

ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๗๕

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน
อ.เมืองฯ จ.พิจิตร ๖๖๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เรียน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๓๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มบัญชีบริหารวงเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ตัวอย่างคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดพิจิตรได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตรทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วไป พร้อมแจ้งให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลอัตราเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของจังหวัดพิจิตร โดยให้ส่งข้อมูลจังหวัดพิจิตรภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ นั้น

จังหวัดพิจิตร ขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดประกาศ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยใช้วงเงินและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนฯ ดังนี้

๑. ให้บริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ สำหรับวงเงินงบประมาณที่เหลือร้อยละ ๐.๐๕ ของแต่ละส่วนราชการ เป็นโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร

๒. จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๓. จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าครองชีพชั่วคราว

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ **ขอให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยให้เสนอผ่านสำนักงานจังหวัดพิจิตร เพื่อตรวจสอบก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรลงนามต่อไป**

อนึ่ง หากส่วนราชการใดมีหลักเกณฑ์ และตัวอย่างคำสั่งเกี่ยวกับเงินเดือนที่กระทรวง กรมต้นสังกัดกำหนดให้ยึดถือปฏิบัติตาม ขอให้แนบหนังสือสั่งการหรือตัวอย่างคำสั่งดังกล่าวให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบด้วย

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ จังหวัดจะแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ เมื่อได้รับข้อมูลอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ครบถ้วนแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ชันอาสา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานจังหวัดพิจิตร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๖๖๑ ๒๓๑๙
มท. ๑๖๗๘๖

หมายเหตุ :

๑. เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๕ ส่วนราชการสามารถ Download ได้ที่ www.phichit.go.th > กลุ่มงานบริหาร-ทรัพยากรบุคคล > งานเงินเดือนและค่าจ้าง

๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร และโรงพยาบาลพิจิตร ให้คงเหลือเงินโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร หน่วยงานละ ๑,๐๐๐ บาท

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้คงเหลือเงินโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรใช้บริหาร จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

- ตัวอย่าง -

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				คะแนน	อัตรา เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๗	ฐานคำนวณ	ได้รับ จัดสรร	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง (บาท)	ให้ได้รับ เงินเดือน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง								
													เช่น ค่าตอบแทนพิเศษ
													หรือ เงินเดือน+ค่าตอบ
													แทนพิเศษ หรือ
													ลาศึกษาต่อ หรือ
													บรรจุใหม่วันที่.....
						รวม							

วงเงิน ร้อยละ ๓.๐๐ ..... บาท

วงเงินบริหาร ร้อยละ ๒.๙๕ ..... บาท

วงเงิน ผวจ.บริหาร ร้อยละ ๐.๐๕ ..... บาท

ใช้ในการเลื่อน ..... บาท

คงเหลือ ..... บาท

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

- ตัวอย่าง -



ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

ดังนั้น จังหวัดพิจิตร จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

- ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ /๒๕๕๗
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ *(จะมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรมด้วยก็ได้)* จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ				อัตรา เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๕๗	ฐานคำนวณ	ได้รับ จัดสรร	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน	ให้ได้รับ เงินเดือน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง						
											ตัวอย่างเช่น เงินเดือนบวกค่าตอบแทน
											พิเศษ (กรณีที่เงินเดือนถึงขั้นสูงและมี
											ค่าตอบแทนพิเศษร่วมอยู่ด้วย) หรือ
											บรรจุใหม่ เป็นต้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

- ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตาม ๗๔ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ *(จะมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ด้วยก็ได้)* จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการสังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือนเต็มขั้นสูง	ฐานคำนวณ	ได้รับจัดสรร	จำนวนเงินที่ได้รับ	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง					
											ตัวอย่างเช่น เงินเดือนบวกค่าตอบแทน
											พิเศษ (กรณีที่เงินเดือนถึงขั้นสูงและมี
											ค่าตอบแทนพิเศษร่วมอยู่ด้วย) หรือ
											๑ เม.ย. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๗ เป็นต้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

- ตัวอย่าง -

(ถ้ามีเฉพาะกรณี ข้อ ๖/๑ หรือ ข้อ ๖/๒ ก็ให้เลือกข้อใดข้อหนึ่ง หากมีทั้ง ๒ กรณี ให้ทำตามแบบฟอร์มด้านล่าง)



คำสั่งจังหวัดพิจิตร

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ข้อ ๖/๑ กำหนดให้ข้าราชการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ข้อ ๖/๒ กำหนดให้ข้าราชการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการนั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด *(ชื่อส่วนราชการ)* ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐กันยายน ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการ สังกัด.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพิจิตร ที่ /๒๕๕๗ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน	ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ	ได้รับเงินเดือน	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
										๑ เม.ย. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๗