สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)





กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ไตรมาส 4 ปี 2556 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการการประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร
ธันวาคม 2556

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	12
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	22
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	22
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	32
2.1 การจัดหางานในประเทศ	32
2.2 แรงงานต่างด้าว	39
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	40
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	47
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	50
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	51
4.1 การตรวจแรงงาน	51
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	56
4.3 แรงงานสัมพันธ์	59
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	59
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	60
5. การประกันสังคม	60
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	64
ตารางภาคผนวก	65

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรคาดว่า เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรในปี 2556 ณ เดือนธันวาคม 2556 จะขยายตัวร้อยละ 5.0 ต่อปี (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 – 6.2 ต่อปี) สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10.0 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 107.8 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2556 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 3.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 106.01

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 23 ราย ทุนจดทะเบียน 131.53 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 101 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 7 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 56 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน **602,745 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 99,615 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 503,130 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 358,742 คน ผู้มีงานทำ 355,033 คน ผู้ว่างงาน 3,243 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 467 คน (หมายเหตุ ** จำนวนประชากร ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตร จำนวน 179,420 คน หรือร้อยละ 50.54 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 175,612 คน หรือร้อยละ 49.46 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 57,913 หรือร้อยละ 32.98 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 23,719 หรือร้อยละ 13.51 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,111 คน หรือร้อยละ 31.30

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,243 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.90 ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 264,497 คน หรือร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 166,940 คน หรือร้อยละ 63.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 97,557 คน หรือร้อยละ 36.88 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน หรือร้อยละ 38.08 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 19,550 คน หรือร้อยละ 20.04 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน หรือร้อยละ 57.43 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 95,353 คน หรือร้อยละ 36.05 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 564 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 2,244 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 327 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา และปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 22.16 (125 อัตรา) (อย่างละเท่ากัน) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.09 (102 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 48.76 (275 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 114 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 45 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 42 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 1 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 10 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน (อย่างละเท่ากัน) ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 154 คน หรือ ร้อยละ 96.25 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 72 คน หรือร้อยละ 46.75 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 154 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 14 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน หรือร้อยละ 42.86

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 241 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 201 คน หรือร้อยละ 83.40 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 16.60 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 119 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 37.82 รองลงมาคือภาคบริการ จำนวน 34 คน หรือร้อยละ 28.57 และมีการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตร คือ กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 37 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 798 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 43.94 และ 28.79 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 66 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งหมด 60 แห่ง หรือร้อยละ 90.91 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่งหรือร้อยละ 9.09 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน จำนวน 37 แห่งรองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 10 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 464 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 24 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 21 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 18 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1,138 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ซึ่งเป็นกิจการประเภทการผลิต (ผลิตรองเท้า)

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 92 แห่ง 5,798 คน ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 5 ครั้ง 727 คน มาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ และวัณโรค 19 แห่ง 41 คน มาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว 123 แห่ง 1,517 คน

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,550 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,574 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 20,205 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,438 คน หรือร้อยละ 71.46 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุด 8,507,854.20 บาท หรือร้อยละ 24.54 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่าย จำนวน 34,664,238.73



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



จังหวัดพิจิตร ลักษณะโดยทั่วไปเป็น ที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำน่าน และแม่น้ำยม ไหลผ่านบริเวณด้านตะวันออกของแม่น้ำน่าน เป็นเขตติดต่อกับจังหวัดเพชรบูรณ์พื้นที่สูงและลาดเอียงมาทางทิศตะวันตกพื้นที่โดยทั่วไปจะอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การปลูกพืชเกือบทุกชนิด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2554 มีค่าเท่ากับ 34,506 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และสาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 ณ ราคาคงที่

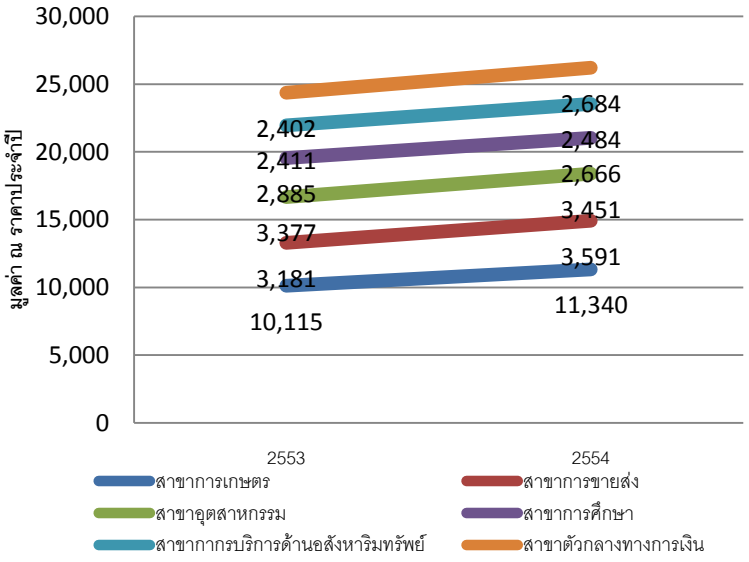
อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,340	32.9
สาขาประมง	567	1.6
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	629	1.8
สาขาอุตสาหกรรม	3,451	10.0
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	566	1.6
สาขาก่อสร้าง	2,121	6.1
สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ	3,591	10.4
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	109	0.3
สาขาการขนส่ง	346	1.0
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,684	7.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,484	7.2
สาขาการบริหารราชการ	2,465	7.1
สาขาการศึกษา	2,666	7.7
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,155	3.3
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	208	0.6
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	123	0.4

/องค์การ....

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**34,506**	**100.0**

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 107.8 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2556 ลดลง ร้อยละ 0.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 3.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 106.01 สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนธันวาคม เทียบกับเดือนที่ผ่านมา เท่ากับ 0.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556

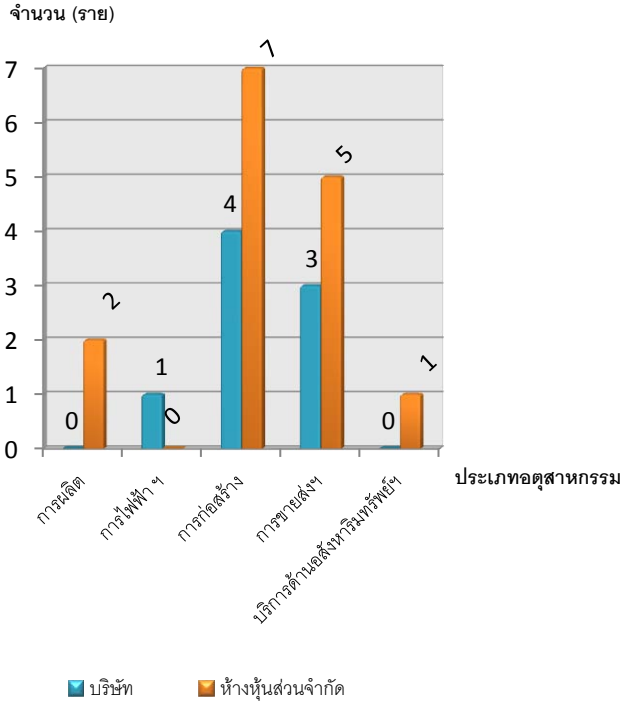
หมวด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**108.1**	**107.9**	**107.8**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	112.1	111.5	110.9
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.9	105.2	105.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.2	105.3	105.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิต

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 23 รายแบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 8 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 15 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ (1) การก่อสร้าง 11 ราย (2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 8 ราย (3) การผลิต 2 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 16 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 115.53 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 7 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 3 โรง เงินลงทุน 14,000,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 18 คน

ตาราง ที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	2	161,100,000	25	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	1
อุตสาหกรรมไม้ฯ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีฯ	1	16,000,000	5	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	3	14,000,000	18	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้า				1
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	2,450,000	1	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	-	-	-	-
รวม	**12**	**983,500,000**	**95**	**3**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

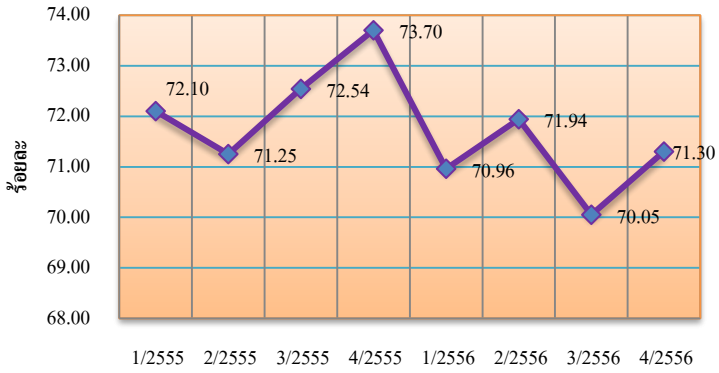
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 71.30 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 4 ปี 2556 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2556

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

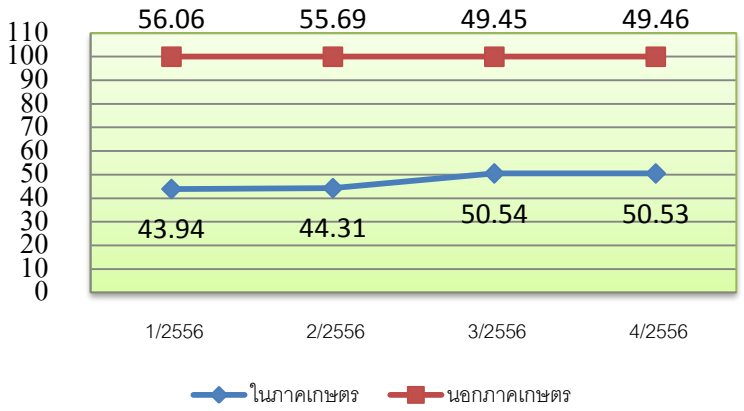
อัตราการการมีส่วนร่วมในจังหวัด = กำลังแรงงานในจังหวัด x 100

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 50.53 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลด กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 50.54 ในส่วนไตรมาส 4 ปี 2556 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มจากไตรมาส 3 ปี 2556 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 49.45 เพิ่มเป็น 49.46 ในไตรมาส 4 ปี 2556

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



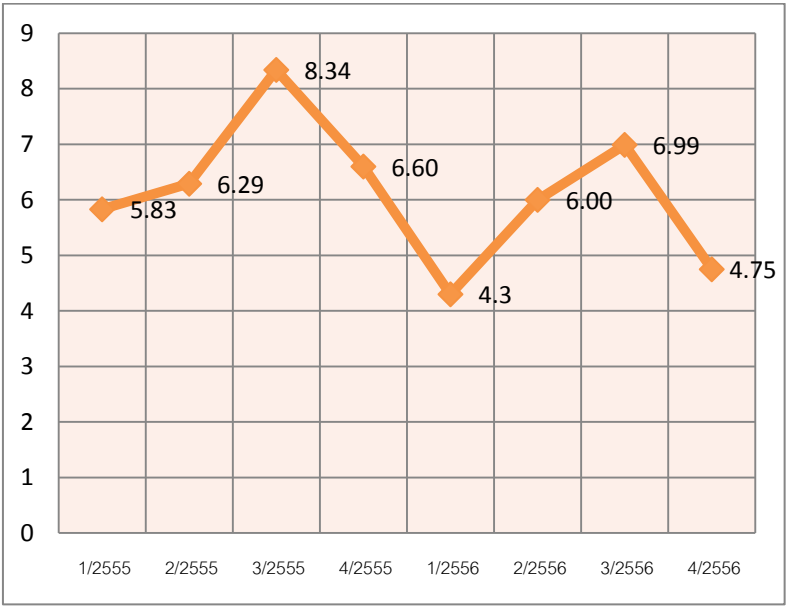
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการการมีงานทำในภาคผลิตมีอัตรา 4.75 (16,879 คน) ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2556 ที่มีอัตรา 6.99 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด

= ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100

ผู้มีงานทำในจังหวัด

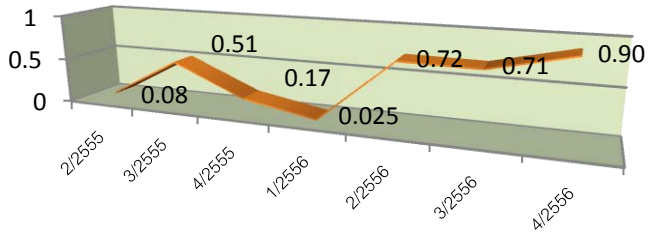
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม และเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร อัตราการว่างงานจึงลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร มีอัตราร้อยละ 0.90 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2556 และ ไตรมาส 2 ปี 2556 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

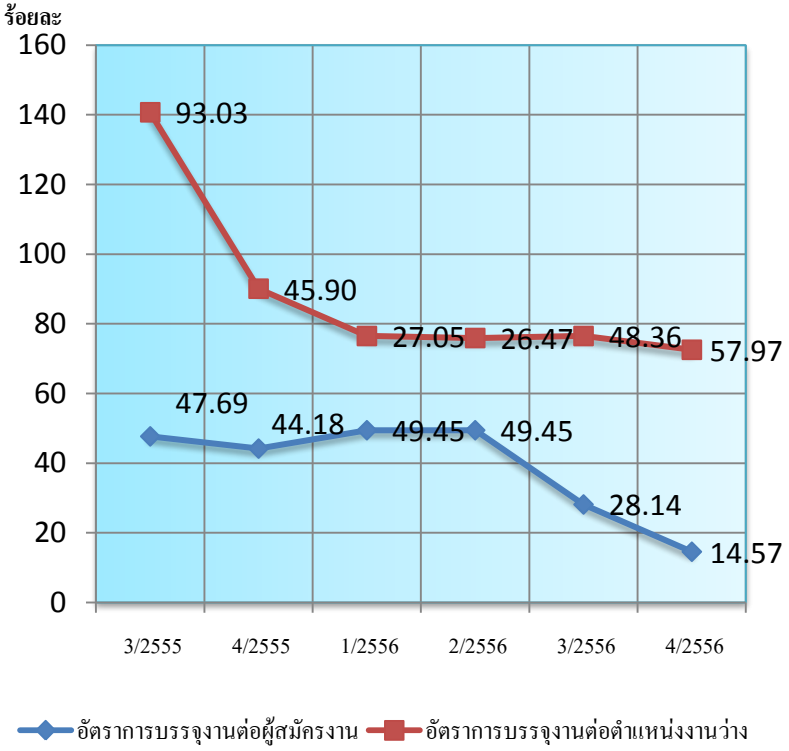
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 18,574 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,505 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 931 คน

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2556 อยู่ที่ ร้อยละ 57.97 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 3 ปี 2556 ที่มีร้อยละ 48.36 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครไตรมาส 4 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 14.57 จะพบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 28.14

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

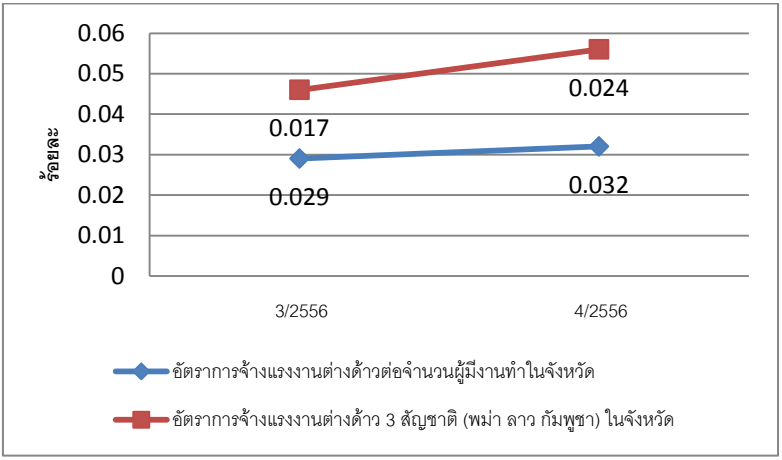
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100
   ผู้สมัครงานในจังหวัด

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100
   ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.032 (แรงงานต่างด้าวทั้งหมด 114 คน) และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.024

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพิจิตร



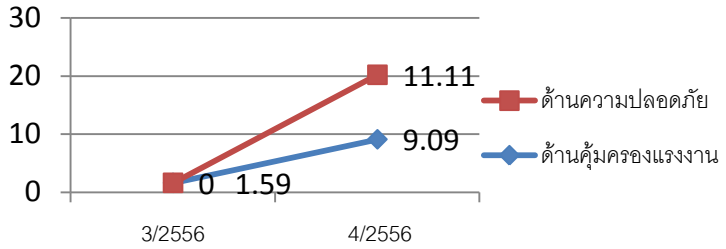
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2556 พบว่าไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตรา 9.09 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตรา 1.59 ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2556 อัตรา 11.11 ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้วที่ปฏิบัติถูกต้อง

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร

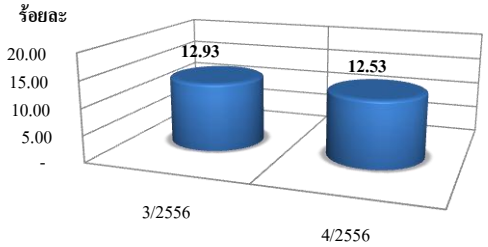


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 12.53 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.40 (ไตรมาสที่ 3 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 12.93)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2556 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

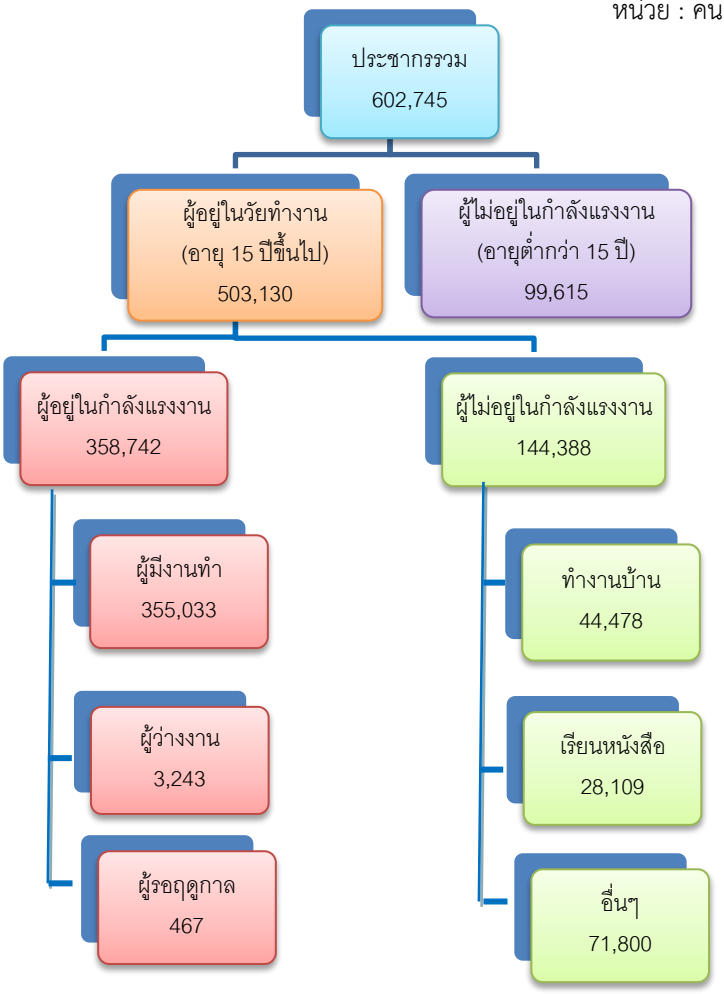
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในไตรมาส 4 ปี 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น **602,745 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีจำนวน 290,534 คน คิดเป็นร้อยละ 48.20 ขณะที่ เพศหญิงมี 312,211 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 503,130 คน คิดเป็นร้อยละ 83.47 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน *** 99,615 คน (ร้อยละ 16.52)

หมายเหตุ ** จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556
*** ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นค่าประมาณการคำนวณโดย จำนวนประชากร – ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 503,130 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 358,742คน โดยจำแนกเป็น ผู้มีงานทำ 355,033 คน คิดเป็นร้อยละ 98.96 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,243 คน หรือร้อยละ 0.90 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.11 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.89 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.97 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.23

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.90 ซึ่งเป็น เพศชาย จำนวน 1,350 คน เพศหญิง จำนวน 1,892 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556

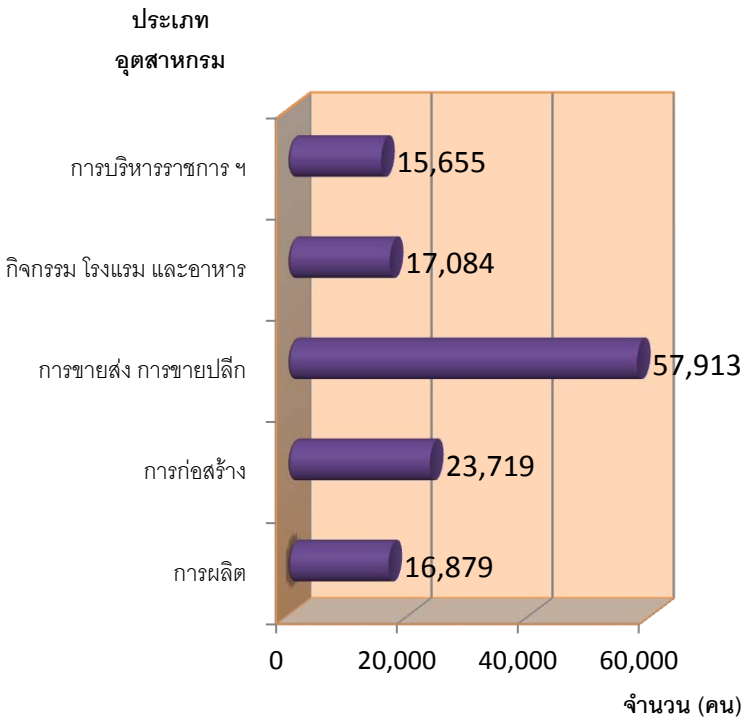
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	602,745	290,534	312,211
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	503,130	239,421	263,709
กำลังแรงงานรวม	358,742	197,232	161,511
กำลังแรงงานปัจจุบัน	358,275	196,992	161,283
- ผู้มีงานทำ	355,033	195,642	159,391
- ผู้ว่างงาน	3,243	1,350	1,892
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	467	239	227
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	144,388	42,189	102,198
- ทำงานบ้าน	44,478	1,102	43,376
- เรียนหนังสือ	28,109	12,869	15,240
- อื่น ๆ	71,800	28,219	43582
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	99,615	51,113	48,502

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 355,033 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 179,420 คน คิดเป็น ร้อยละ 50.53 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 175,612 คน (ร้อยละ 49.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 57,913 คน คิดเป็นร้อยละ 32.98 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง 23,719 คน ร้อยละ 13.51 กิจการโรงแรมและอาหาร 17,084 คน ร้อยละ 9.73 การผลิต 16,879 คน ร้อยละ 9.61 และการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ 15,655 คนร้อยละ 8.91

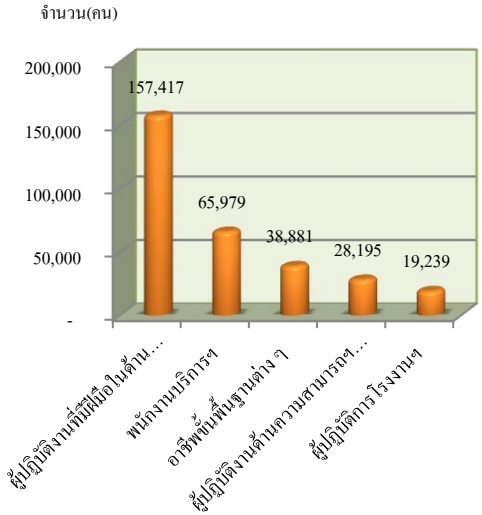
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 157,417 คน ร้อยละ 44.34 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 65,979 คน ร้อยละ 18.58 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและให้บริการ 38,881 คน ร้อยละ 10.95 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,195 คน ร้อยละ 7.94 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 19,239 คน ร้อยละ 5.42

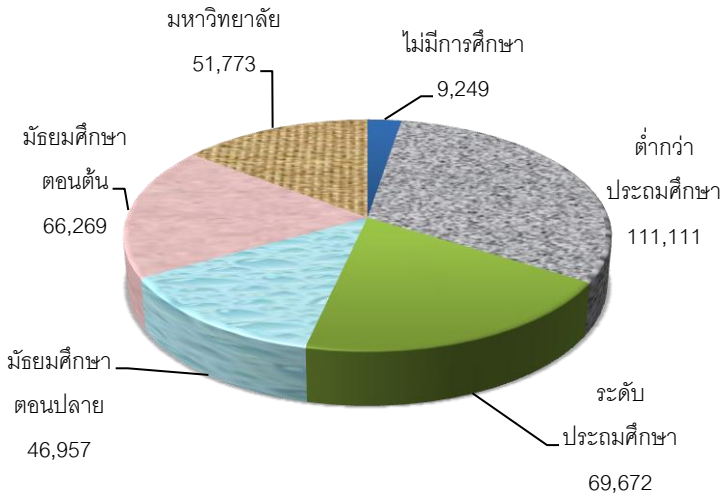
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 111,111 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมหาวิทยาลัย คือมีจำนวน 69,672 คน (ร้อยละ 19.62) 66,269 คน (ร้อยละ 18.67) และ 51,773 คน (ร้อยละ 14.58) ตามลำดับ

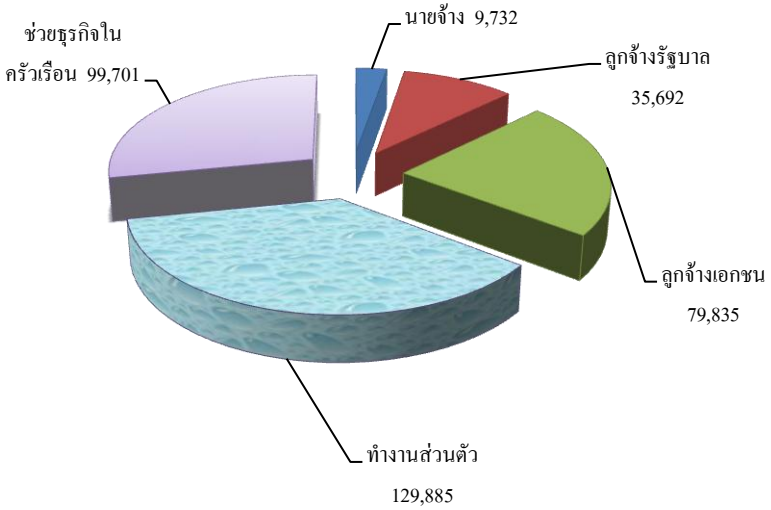
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 36.58 (129,885 คน) รองลงมาเป็น ช่วยธุรกิจในครัวเรือน และลูกจ้างเอกชน มีอัตรา ร้อยละ 28.08 (99,701 คน) และร้อยละ 22.49 (79,835 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.74 (9,732 คน)

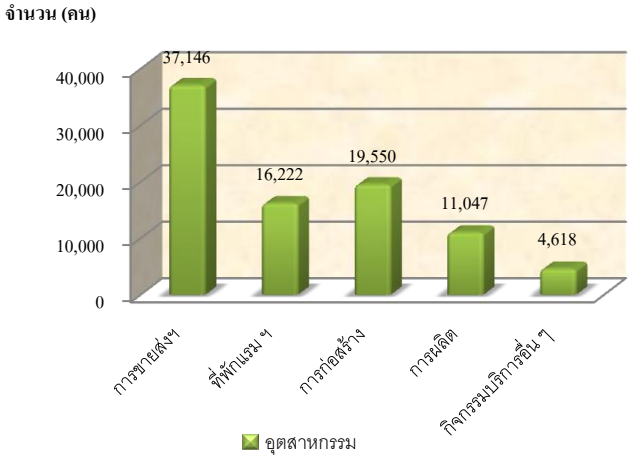
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 264,497 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 166,940 คิดเป็นร้อยละ 63.12 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 97,557 คน (ร้อยละ 36.88) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 37,146 คน (ร้อยละ 38.08) 2) การก่อสร้าง 19,550 คน (ร้อยละ 20.04) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 16,222 คน (ร้อยละ 16.63) 4) การผลิต 11,047 คน (ร้อยละ 11.32) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,618 คน (ร้อยละ 4.73) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

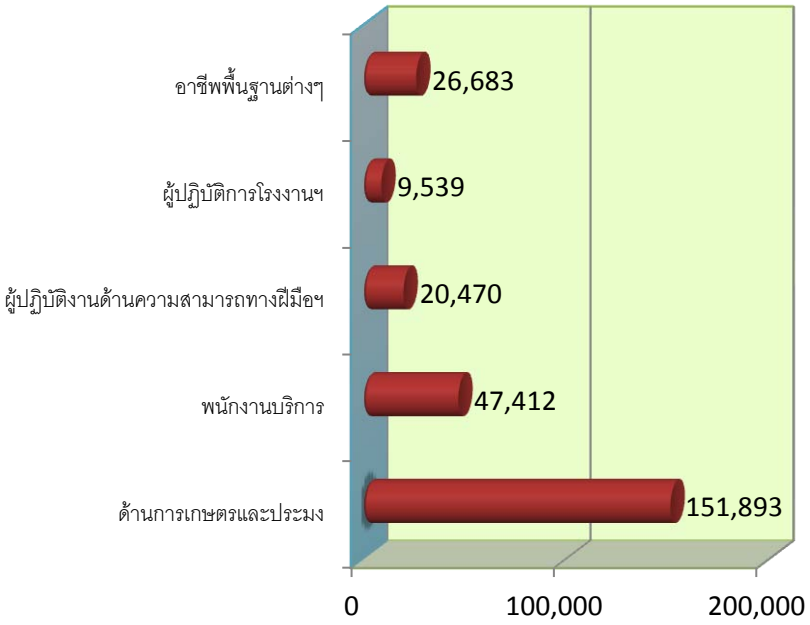
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 151,893 คน (ร้อยละ 57.43) 2) พนักงานบริการ 47,412 คน (ร้อยละ 17.93) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 26,683 คน (ร้อยละ 10.09) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20,470 คน (ร้อยละ 7.74) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9,539 คน (ร้อยละ 3.61)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2556



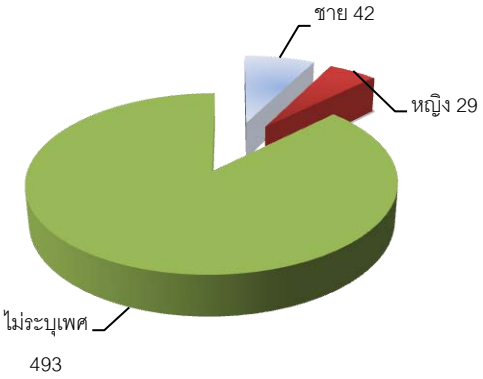
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วง ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 564 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 2,244 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 327 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2556 นี้พบว่าเป็นชาย 42 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 7.45 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 29 อัตรา (ร้อยละ 5.14) และไม่ระบุเพศ 493 อัตรา ร้อยละ 87.41 การที่ตำแหน่งงานว่างได้ระบุเพศหญิงมากที่สุดแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปเพศหญิงก็สามารถทำได้ดีกว่า หรือเป็นงานเฉพาะสำหรับเพศหญิงเท่านั้น

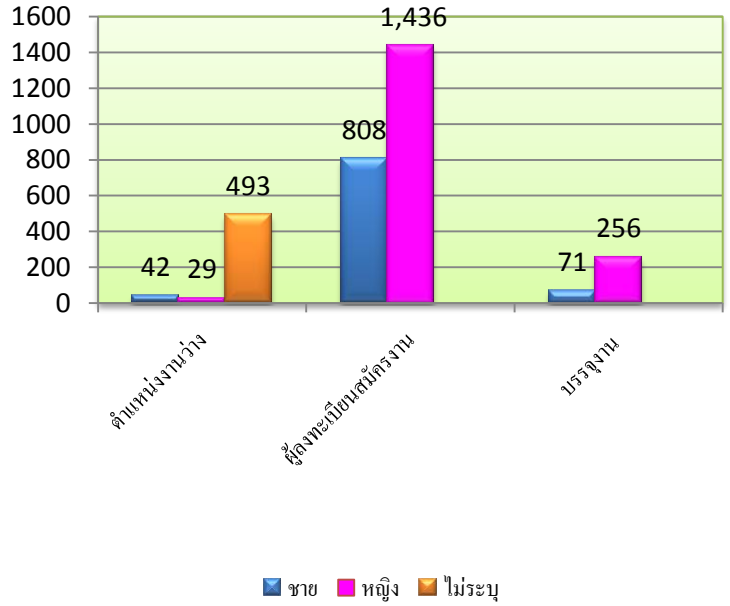
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรแยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,244 คน เป็นชาย 808 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 และเป็นหญิง 1,436 คน คิดเป็น ร้อยละ 63.99 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 327 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 78.29 (256 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 21.71 (71 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

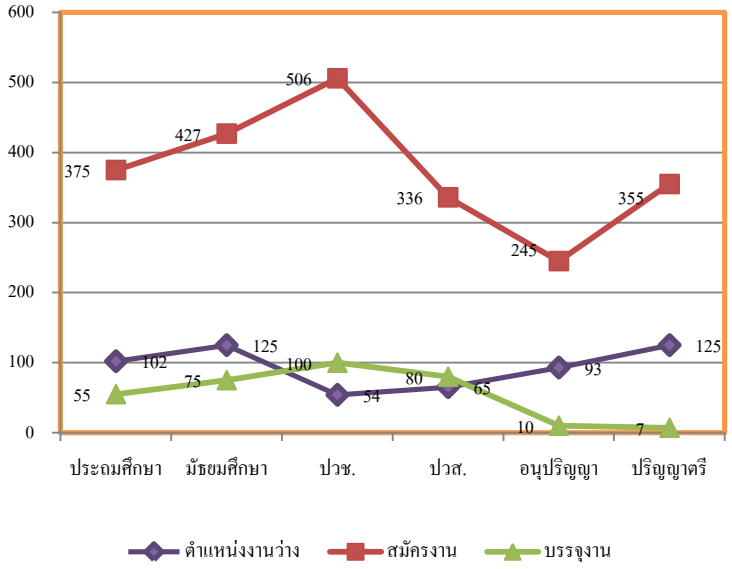
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงาน ในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 22.16 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษาและปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาและปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 22.16 (125 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.09 (102 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. สูงสุด ร้อยละ 22.55 (506 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 427 คน (ร้อยละ 19.03) และผู้บรรจุงานระดับ ปวช.มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 100 คน (ร้อยละ 30.58) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวส. มีร้อยละ 24.46 (80 คน)

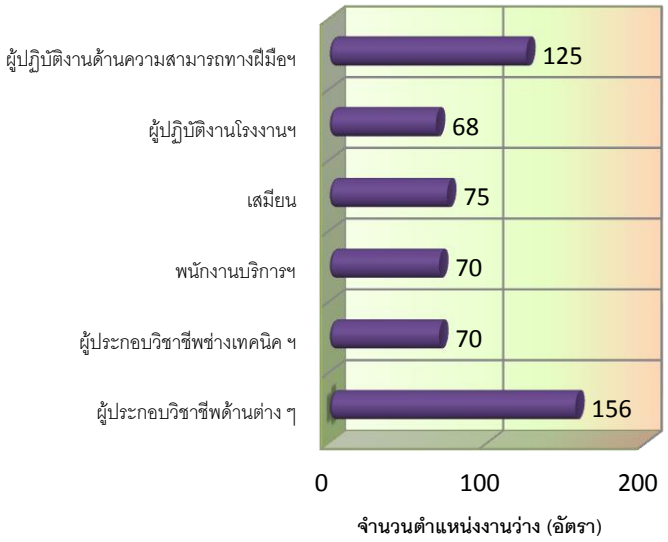
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 27.66 (156 อัตรา) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 22.16 (125 อัตรา) 3) เสมียน ร้อยละ 13.30 (75 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 12.41 (70 อัตราเท่ากัน) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 12.06 (68 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 475 คน (ร้อยละ 21.17) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 462 คน (ร้อยละ 20.59)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 275 อัตรา (ร้อยละ 48.76) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ55 อัตรา (ร้อยละ 9.75 เท่ากัน) 3) กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 50 อัตรา (ร้อยละ 8.87) 4) การก่อสร้าง 45 อัตรา (ร้อยละ 7.98) และ 5) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 42 อัตรา (ร้อยละ 7.45) ซึ่งการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 115 คน (ร้อยละ 35.17) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 45 คน (ร้อยละ 13.76)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	42	7.45	42	12.84
2. การผลิต	275	48.76	115	35.17
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	20	3.55	20	6.12
4. การก่อสร้าง	45	7.98	30	9.17
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	55	8.16	50	6.34

/6. โรงแรม....

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6.โรงแรม และภัตตาคาร	9	1.60	15	4.59
7.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	55	9.75	15	4.59
8.กิจกรรมด้านการบริหารชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	50	8.87	40	12.23
9.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	13	2.30	5	1.53
รวม	564	100	327	100

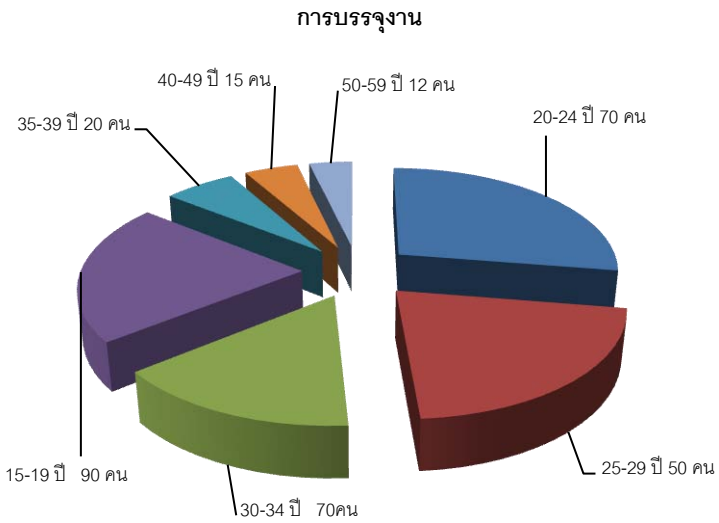
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 164 อัตรา (ร้อยละ 29.08) รองลงมาคืออายุ 15 - 19 ปี 145 อัตรา (ร้อยละ 25.71) และอายุ 25 - 29 ปี รวม 125 อัตรา (ร้อยละ 22.16) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 - 24 ปี มีจำนวน 753 คน (ร้อยละ 33.56) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี และ 15 - 19 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 20.50 (460 คน) และ 17.91 (402 คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 15-19 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 90 คน (ร้อยละ 27.52) รองลงมาคือช่วงอายุ 20-24 ปี จำนวน 70 คน (ร้อยละ 21.41)

แผนภูมิที่ 12 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ

ไตรมาส 4 ปี 2556

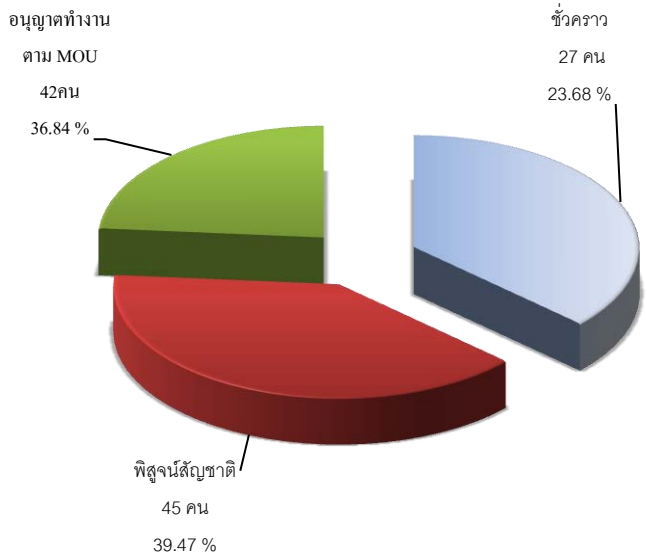


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 114 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 45 คน หรือร้อยละ 39.47 รองลงมาเป็นประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU 42 คน (ร้อยละ 36.84)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 1 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “ แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2556 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ จำนวน 311 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2556 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,445 ราย เป็นชาย 4,689 ราย (ร้อยละ 62.98) หญิง 2,756 ราย (ร้อยละ 37.02) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,458 ราย (ร้อยละ 73.31) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,464 ราย (ร้อยละ 19.66) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 410 ราย (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศปี 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	1	8
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	36	105
แรงงานฝีมือ	895	569	1,464
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	125	410
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	2,025	5,458
รวม	4,689	2,756	7,445

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,596 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,483 ราย (ร้อยละ 92.92) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 113 ราย (ร้อยละ 7.08) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 538 ราย รองลงมาได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 210 ราย และกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน 119 ราย ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

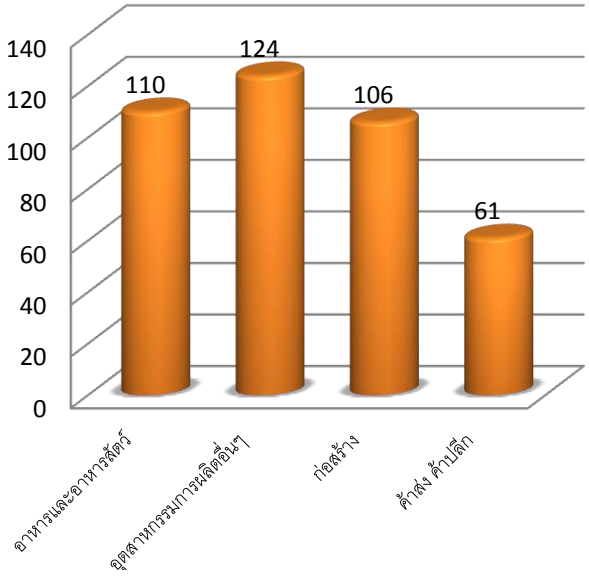
ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12
9. ปิโตรเคมี	-	-	-
10. เคมี	32	-	32
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	**ตำแหน่งงานใหม่**	**รวม**
15. แม่พิมพ์	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9
20. ก่อสร้าง	156	10	166
21. โลจิสติกส์	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50
23. การท่องเที่ยว	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 555 ราย โดยส่วนใหญ่ 376 ราย (ร้อยละ 67.75) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนที่เหลือเป็นการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ มีจำนวน 25 ราย (ร้อยละ 4.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากงานมากถึง 124 ราย (ร้อยละ 22.34) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและสัตว์ 110 ราย (19.82) และกิจการก่อสร้าง 106 ราย (ร้อยละ 19.10)

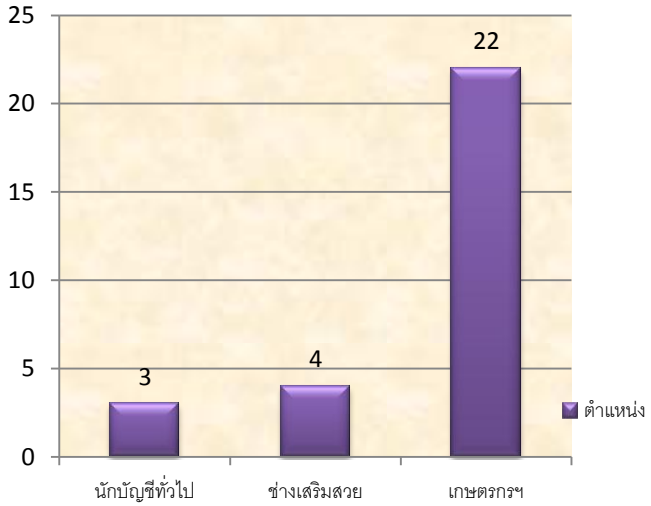
แผนภูมิ 15 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 29 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 75.86) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 24.14) อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพเกษตรกร การเกษตรแบบผสมผสานเชิงพาณิชย์ 22 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานระดับมัธยมต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบซาวน่า) 4 อัตรา และนักบัญชีทั่วไป : สมุห์บัญชี 3 อัตรา

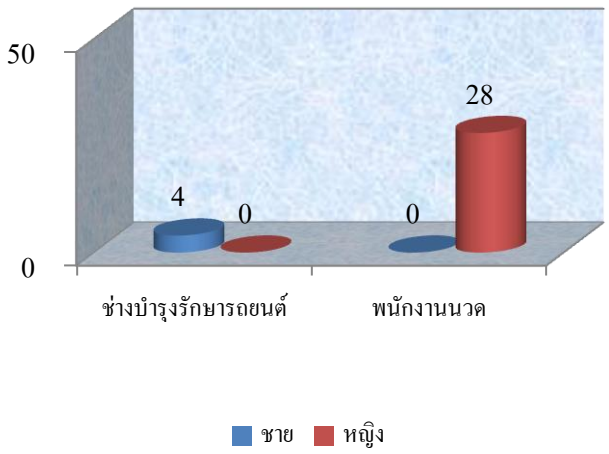
แผนภูมิ 16 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับแผนการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2556 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.61 ไม่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ในขณะที่ร้อยละ 2.39 มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ทั้งนี้หากจำแนกออกเป็นรายกิจการแล้วพบว่า กิจการค้าส่ง ค้าปลีก เป็นกิจการที่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน 14 แห่ง รองลงมาได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ (ระบุ) จำนวน 8 แห่ง เมื่อจำแนกตามหลักสูตรการฝึกอบรม พบว่า ในปี 2556 สถานประกอบการต่างๆ มีแผนที่จะส่งพนักงานเข้าอบรมเพื่อฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 32 ราย เป็นเพศชาย 4 ราย (ร้อยละ 12.50) และเป็นเพศหญิง 28 ราย (ร้อยละ 87.50) โดยหลักสูตรที่มีความต้องการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรพนักงานช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 4 ราย รองลงมาได้แก่หลักสูตรพนักงานนวด 28 ราย

แผนภูม 17 สาขาวิชาชีพที่ผู้ประกอบการมีแผนจะส่งพนักงานเข้าอบรมมากที่สุด

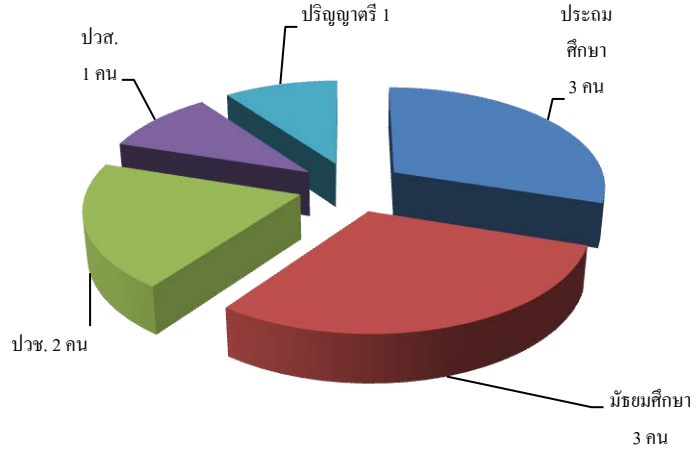


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ร้อยละ 30.00 (3 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 20.00 (2 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (10 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

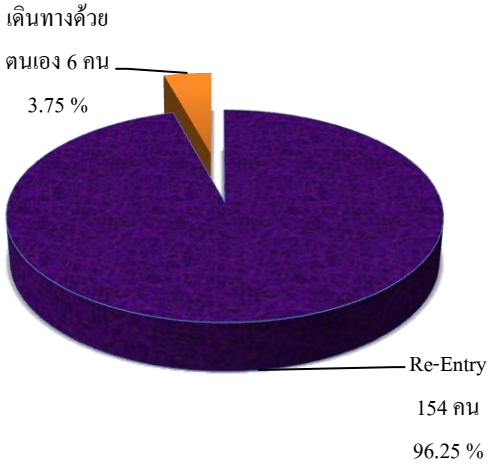
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 160 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 154 คน (ร้อยละ 96.25) เดินทางด้วยตนเองมี 6 คน (ร้อยละ 3.75)

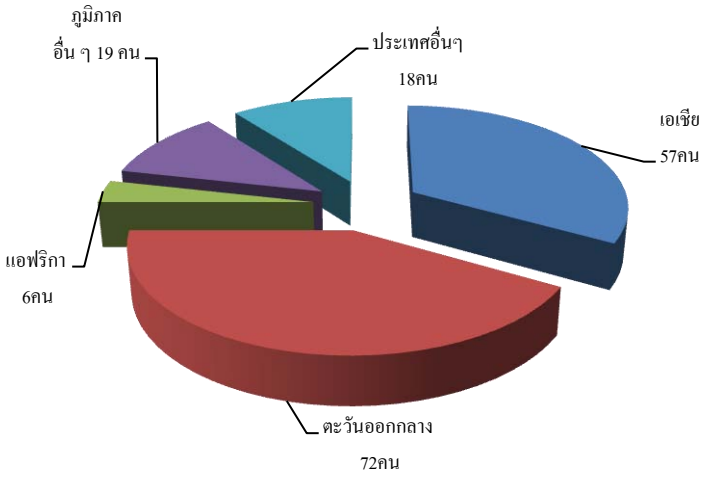
แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 46.75 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 570 คน ร้อยละ 37.01

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

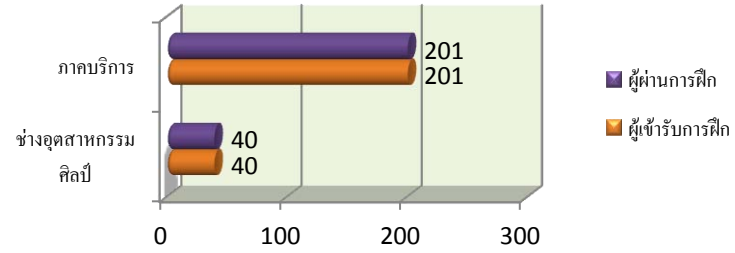
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2556

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน ทั้งนี้อยู่ระหว่างการฝึก 14 คน (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ต.ค. – ธ.ค. 2556)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2556 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 241 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวนทั้งหมด 201 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งหมด 241 คน

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 37.82 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 16.81) ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 119 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 104 คน ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรกลุ่มอาชีพภาคบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดจำนวน 370 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2556 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 798 คน จำแนกเป็นชาย 505 คน (ร้อยละ 63.28 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 292 คน (ร้อยละ 36.59 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 43.94 (29 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 28.79 (19 แห่ง)

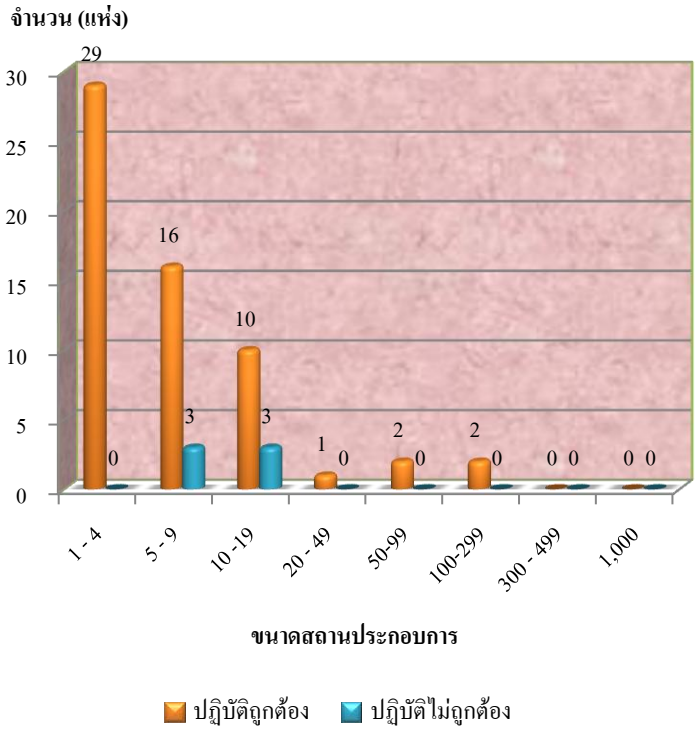
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2556	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	29	71
5 – 9 คน	19	123
10 – 19 คน	13	172
20 – 49 คน	1	27
50 – 99 คน	2	116
100 – 299 คน	42	289
300 – 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	**66**	**798**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 66 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 60 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน และ 10-19 คน

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 464 คน

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 4/ 2556*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	7	19
5 - 9 คน	8	54
10 - 19 คน	6	87
20 - 49 คน	2	40
50 - 99 คน	4	264
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-
รวม	27	464

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 27 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 27 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตรไตรมาส 4 ปี 2556

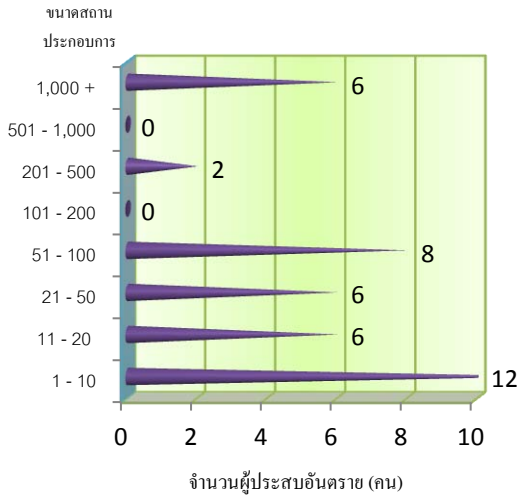
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 4 / 2556*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	7	6	1
5 - 9 คน	8	8	0
10 - 19 คน	6	6	0
20 - 49 คน	2	1	1
50 - 99 คน	4	3	1
100 - 299 คน	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-	-
รวม	27	24	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 40 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00รองลงมาคือขนาด 51 - 100 คน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 20.00) ส่วนสถานประกอบการขนาด 101-200 คน และ 501 – 1,000 คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

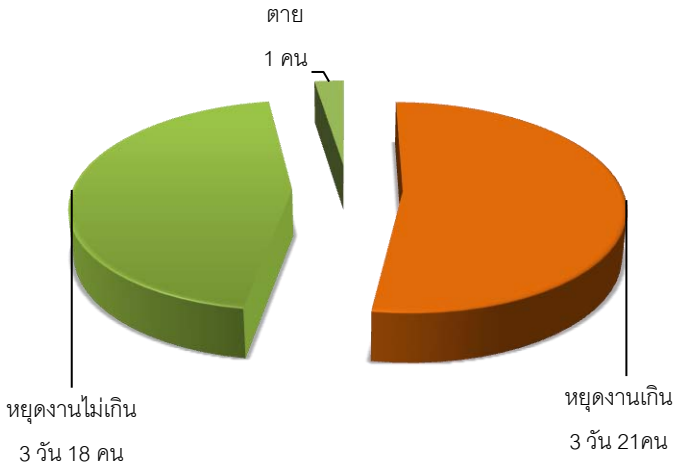
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 40 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 52.50 (21 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 45.00) ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.50)

แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2556

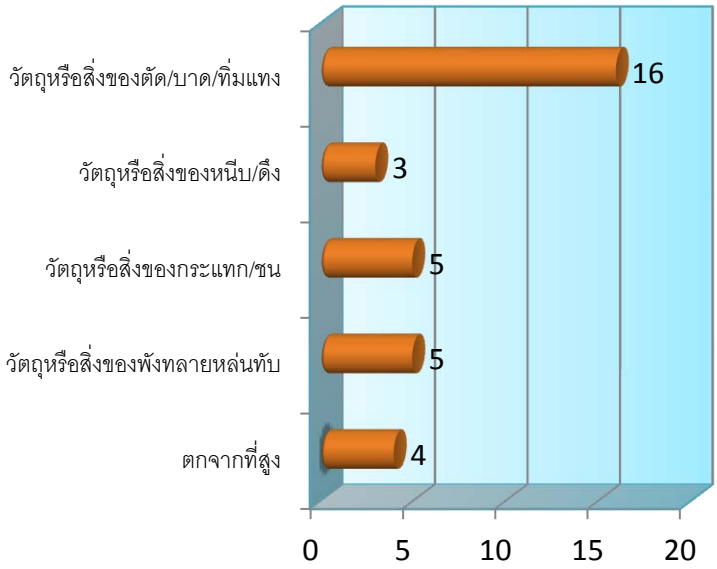


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 16 คนคิดเป็นร้อยละ 40.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน ร้อยละ 12.50 (จำนวน 5 คนเท่ากัน) และ 3) ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 10.00 (จำวน 4 คน)

แผนภูมิที่ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแล ของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1,138 คน

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1)ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 92 แห่ง 5,798 คน
2) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงาน ต่างด้าว จำนวน 5 ครั้ง 727 คน
3) มาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ และวัณโรค 19 แห่ง 41 คน
4) มาตรฐานสถานประกอบกิจการ สีขาว จำนวน 80 คน
5) สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1 แห่ง
6) พัฒนาความเข็มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 22 แห่ง

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,550 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,574 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือ มีจำนวน 885 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.10

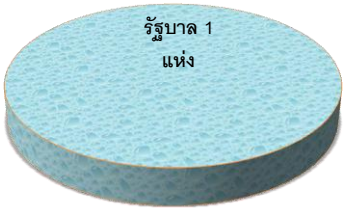
ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	885	1,791
5 – 9 คน	287	1,896
10 - 19 คน	214	2,889
20 - 49 คน	109	3,250
50 - 99 คน	33	2,243
100 - 299 คน	13	1,840
300 - 499 คน	7	2,179
500 - 999 คน	1	522
≥1,000 คน	1	1,964
รวม	**1,550**	**18,574**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

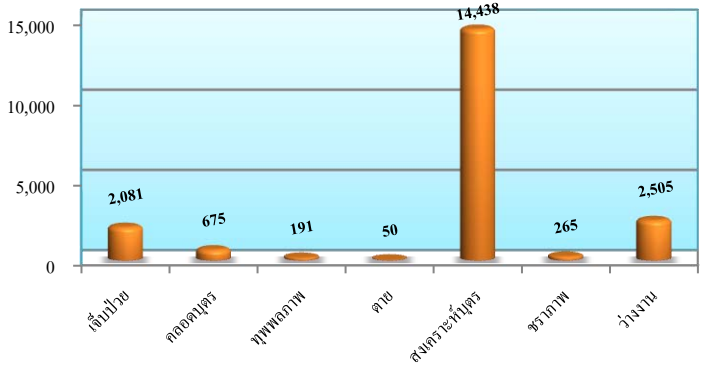
แผนภูมิ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 4ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,402 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 14,438 ราย คิดเป็น ร้อยละ 71.46 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.40 และ 10.30 ตามลำดับ

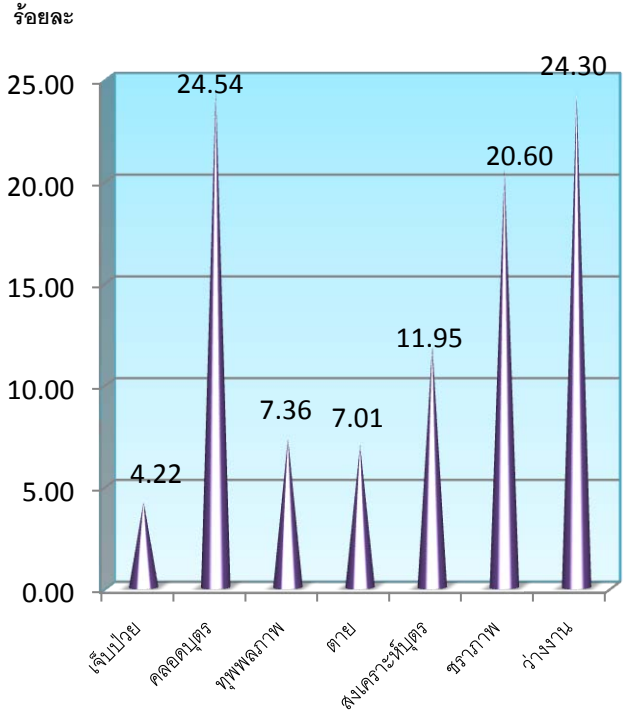
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 34,664,238.73 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,507,854.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.54 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,424,610.10 บาท (ร้อยละ 24.30) และกรณีชราภาพ 7,141,509.98 บาท (ร้อยละ 20.60)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต			2	101	2	101
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	5			1	5
การก่อสร้าง	4	6	7	7.03	11	13.03
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	5	5	6.5	8	11.5
โรงแรมและภัตตาคาร						
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ			1	1	1	1
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ						
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	8	16	15	115.53	23	131.53

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	602,745	290,534	312,211
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	503,130	239,421	263,709
กำลังแรงงานรวม	358,742	197,232	161,511
กำลังแรงงานปัจจุบัน	358,275	196,992	161,283
- ผู้มีงานทำ	355,033	195,642	159,391
- ผู้ว่างงาน	3,243	1,350	1,892
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	467	239	227
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	144,388	42,189	102,198
- ทำงานบ้าน	44,478	1,102	43,376
- เรียนหนังสือ	28,109	12,869	15,240
- อื่น ๆ	71,800	28,219	43582
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	99,615	51,113	48,502

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนก ตามเพศไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)**			**บรรจุงาน (คน)**		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
42	29	493	564	808	1,436	2,244	71	256	327

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภท	**ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)**
กรณีลาออก	436
กรณีเลิกจ้าง	931
รวม	1,367

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 4 ปี 2556
(ตุลาคม – ธันวาคม 2556)

ประเภท	จำนวน (คน)
มาตรา 33	18,574
มาตรา 39	5,030
มาตรา 40	20,887

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2556

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	0.15	1	0.04	8	0.11
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	1.47	36	1.31	105	1.41
แรงงานฝีมือ	895	19.09	569	20.65	1,464	19.66
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	6.08	125	4.54	410	5.51
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	73.21	2,025	73.48	5,458	73.31
รวม	4,689	100	2,756	100	7,445	100

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 7 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1.อาหารและอาหารสัตว์	636	-	134	-	-	770
2.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	54		13	-	-	67
3.รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
4.อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
5.ไม้และเครื่องเรือน	146	-	57	-	-	203
6.กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	23	-	-	-	-	23
7.ปิโตรเลี่ยม	55	1	5	-	-	61
8.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
9.ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	156	-	28	-	-	184
10.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	31	1	6	-	-	38
11.เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
12.เหล็กและเหล็กกล้า	18	-	18	-	-	36
13.แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
14.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	12	54	-	-	78
14.ยานยนต์และชิ้นส่วน	328	71	177	16	6	598
15.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	959	40	135	21	-	1,155
16.เหมืองแร่และเหมืองหิน	21	-	3	-	-	24
17.ก่อสร้าง	643	57	123	18	-	841
18.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
19.โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	175	-	-	-	-	175
30.การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
31.ค้าส่ง ค้าปลีก	1,801	209	597	42	-	2,649
32.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	264	-	-	-	-	264
33.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	3	10	-	2	23
34.การบริการอื่นๆ (ระบุ)	128	16	104	8	-	256
ผลรวม	5,458	410	1,464	105	8	7,445

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 8 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 9 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 10 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.. อาหารและอาหารสัตว์	100	90.91	-	-	-	-	10	9.09	110	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	22	100	-	-	-	-	-	-	22	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
8. ปิโตรเลี่ยม	7	70	-	-	-	-	3	30	10	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	100	-	-	-	-	-	-	32	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
14. เหล็กและเหล็กกล้า	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรานิกส์	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	43	95.56	-	-	-	-	2	4.44	45	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	120	96.77	-	-	-	-	4	3.23	124	100

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
20.ก่อสร้าง	100	94.34	-	-	-	-	6	5.66	106	100
21.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	61	100	-	-	-	-	-	-	61	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	16	100	-	-	-	-	-	-	16	100
รวม	**376**	**67.75**	**-**	**-**	**-**	**-**	**25**	**4.50**	**555**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษนันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
นางสาวนงนุช	จิตรปฏิมา	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายธนาวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาววันเพ็ญ	ทักษิณ	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเกศสุรีย์	เสรีพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
นางสาวสิริขวัญ	ปรีชาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพจมาน	วัฒนาวนิชย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวเพ็ญรวี	พยัพเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวเจนจิรา	คงสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิจิตร
นายปัญญา	อัคผล	พนักงานขับรถยนต์
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

วิสัยทัศน์

"แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีด
ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี"



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2

ถ.พิจิตร – ตะพานหิน อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร

โทร.0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818

E-mail phichit@mol.go.th

www.phichit.mol.go.th