สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ไตรมาส 3 ปี 2556 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

กันยายน 2556

สารบัญ

คำนำ	**หน้า**
บทสรุปผู้บริหาร	**1**
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	**4**
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	**7**
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	**11**
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	15
2.1 การจัดหางานในประเทศ	15
2.2 แรงงานต่างด้าว	18
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	19
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	22
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	24
4.1 การตรวจแรงงาน	24
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	26
4.3 แรงงานสัมพันธ์	27
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	27
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	27
5. การประกันสังคม	28
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	29
ตารางภาคผนวก	30-38

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจภาวะเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรคาดว่า เศรษฐกิจจังหวัดพิจิตรในปี 2556 ณ เดือนกันยายน 2556 จะขยายตัวร้อยละ 5.0 ต่อปี (โดยช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 – 6.2 ต่อปี)สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10.0 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 108.2 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7 เทียบกับเดือนกันยายน 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 5.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 105.58

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่มีจำนวน 43 รายทุนจดทะเบียน47.91 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน 15.8 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 12 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 95 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน 602,745 คน โดยประชากรทั้งหมดพบว่า ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 100,432 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 502,313 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 351,874 คน ผู้มีงานทำ 349,156 คน ผู้ว่างงาน 2,531 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 186 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตร จำนวน 176,466 คน หรือร้อยละ 50.54 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 172,690 คน หรือร้อยละ 49.46 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 49,299 หรือร้อยละ 28.55 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 25,128 หรือร้อยละ 14.55 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 104,921 คน หรือร้อยละ 33.26

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 2,531 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.71 ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 258,150 คน หรือร้อยละ 71.90 ของผู้มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 161,876 คน หรือร้อยละ 62.71 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด นอกภาคเกษตร 96,274 คน หรือร้อยละ 37.29 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 42,381 คน หรือร้อยละ 44.02 รองลงมาคือ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 19,301 คน หรือร้อยละ 20.05 (ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรทั้งหมด)

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 150,360 คน หรือร้อยละ 58.25 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมดสำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 106,806 คน หรือร้อยละ 41.37 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 674 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,286 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 789 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 27.45 (185 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 21.36 (144 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 51.19 (345 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 103 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการอนุญาตทำงาน จำนวน 62 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตประเภทชั่วคราว จำนวน 41 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2556 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 16 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 7 คน ส่วนจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 135 คน หรือ ร้อยละ 95.74 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 69 คน หรือร้อยละ 51.11 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 135 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก จำนวน 14 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 64.29

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 53 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือทั้งหมด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 42 คน หรือร้อยละ 79.25 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 20.75 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 32 คนโดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ภาคบริการ จำนวน 20 คน หรือร้อยละ 62.50 รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 37.50 และมีการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตร คือ กลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,648 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน และขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 34.92 และ15.87 ตามลำดับ

สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 63 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 62 แห่ง หรือร้อยละ 98.41 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่งหรือร้อยละ 1.59 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องส่วนใหญ่เป็นประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือนจำนวน 25 แห่ง รองลงมา คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 22 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 48 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 526 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 48 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2556 จังหวัดพิจิตรมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 23 คน โดยส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 12 คน และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมได้แก่ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 86 แห่ง 2,535 คน ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 140คน มาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว 80 คน

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,553 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,785 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 8,402 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 4,829 คน หรือร้อยละ 57.47 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุด 8,536,296.00 บาท หรือร้อยละ 25.80 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 33,080,705.51

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร จำนวนประชากรรวม 549,395 คน ชาย 269,192 คน หญิง 280,203 คน

ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน อบจ.1 แห่ง มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร



จังหวัดพิจิตร ลักษณะโดยทั่วไปเป็น ที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำน่าน และแม่น้ำยม ไหลผ่านบริเวณด้านตะวันออกของแม่น้ำน่าน เป็นเขตติดต่อกับจังหวัดเพชรบูรณ์พื้นที่สูงและลาดเอียงมาทางทิศตะวันตกพื้นที่โดยทั่วไปจะอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การปลูกพืชเกือบทุกชนิด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

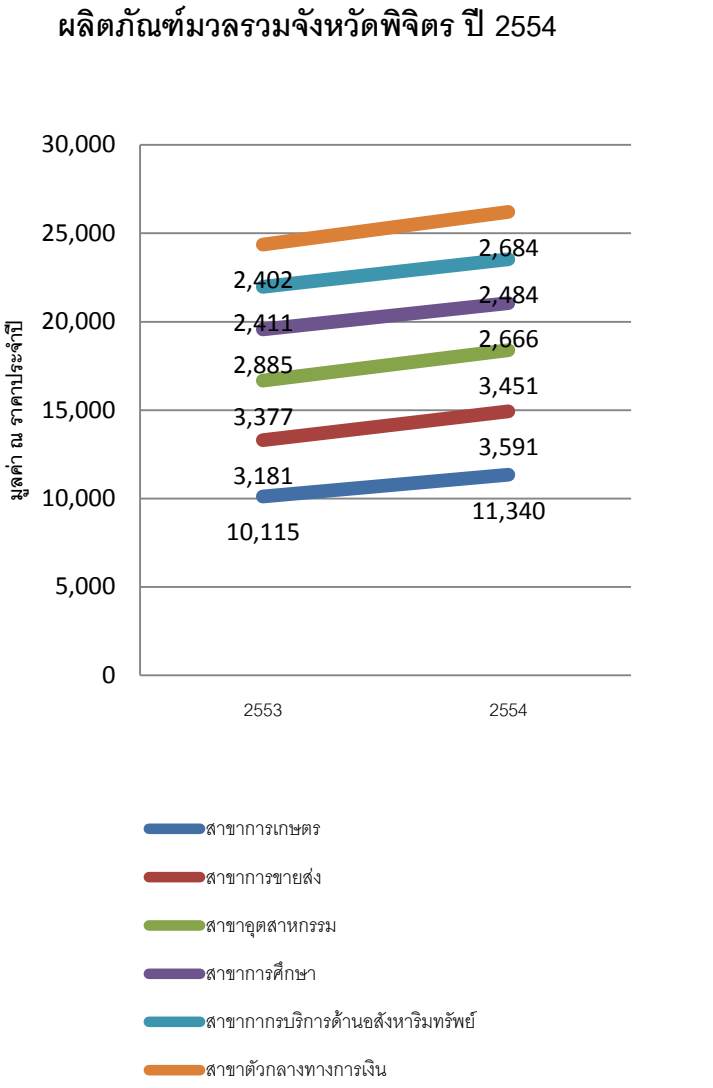
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี 2554 มีค่าเท่ากับ 34,506 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้ (ร้อยละ 32.9 ของ GPP) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ (ร้อยละ 10.4 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และสาขาการศึกษา (ร้อยละ 7.7 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2554 ณ ราคาคงที่

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,340	32.9
สาขาประมง	567	1.6
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	629	1.8
สาขาอุตสาหกรรม	3,451	10.0
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	566	1.6
สาขาก่อสร้าง	2,121	6.1
สาขาการขายส่งการขายปลีกฯ	3,591	10.4
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	109	0.3
สาขาการขนส่ง	346	1.0
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,684	7.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,484	7.2
สาขาการบริหารราชการ	2,465	7.1
สาขาการศึกษา	2,666	7.7
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,155	3.3
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	208	0.6
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	123	0.4
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**34,506**	**100.0**

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 108.2 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2556 สูงขึ้น ร้อยละ 0.7 เทียบกับเดือนกันยายน 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 5.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 105.58

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนกันยายน เทียบกับเดือนที่ผ่านมา เท่ากับ 0.7

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556

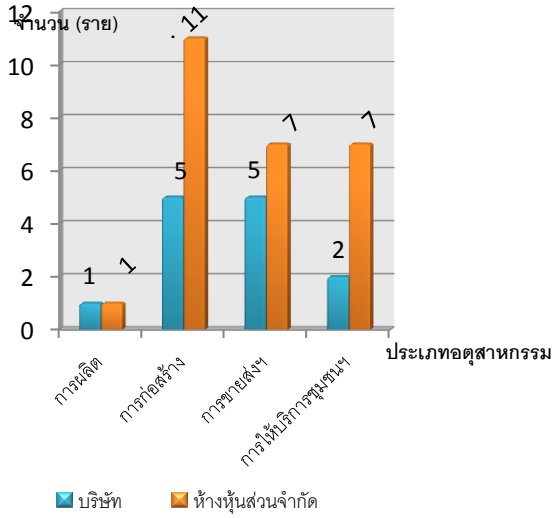
หมวด	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**107.5**	**107.4**	**108.2**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.5	110.5	112.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.1	104.9	105.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.0	105.0	105.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิต

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2556 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 43 รายแบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 16 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ (1) การก่อสร้าง 16 ราย (2)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 12 ราย (3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 9 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 22.91 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 12 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมอโลหะ จำนวน 4 โรงเท่ากัน

รวมเงินลงทุน 983,500,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 95 คน

ตาราง ที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมการเกษตร	4	129,000,000	27	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้ฯ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	2	1,450,000	6	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอโลหะ	4	2,150,000	24	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	900,000	1	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	850,000,000	37	-
รวม	**12**	**983,500,000**	**95**	**-**

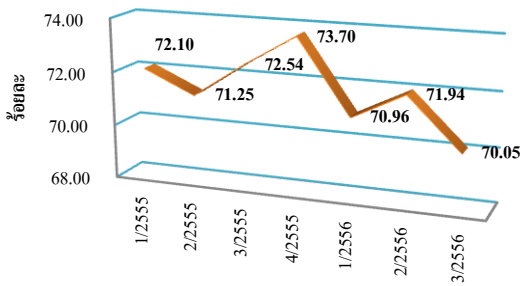
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556 จะพบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 70.05 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2556 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2555 และไตรมาส 1 ปี 2556

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

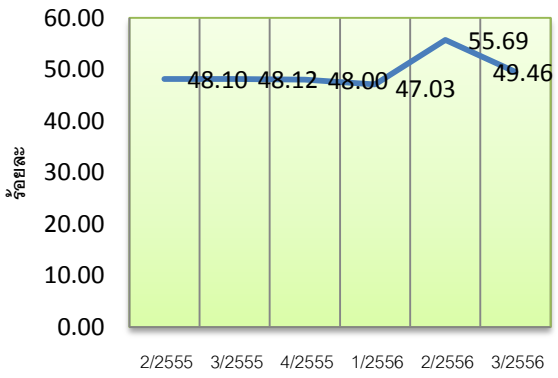
หมายเหตุ :

อัตราการการมีส่วนร่วมในจังหวัด = กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 49.46 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีร้อยละ 55.69

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



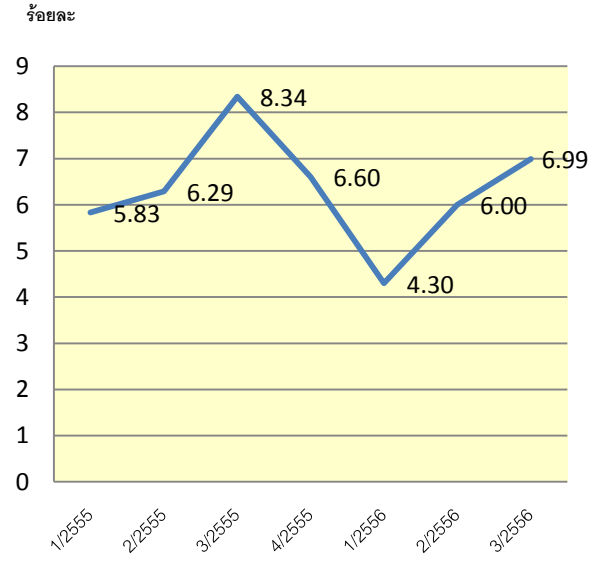
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 6.99 (24,421 คน) ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่ 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา 6.00 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมืองตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

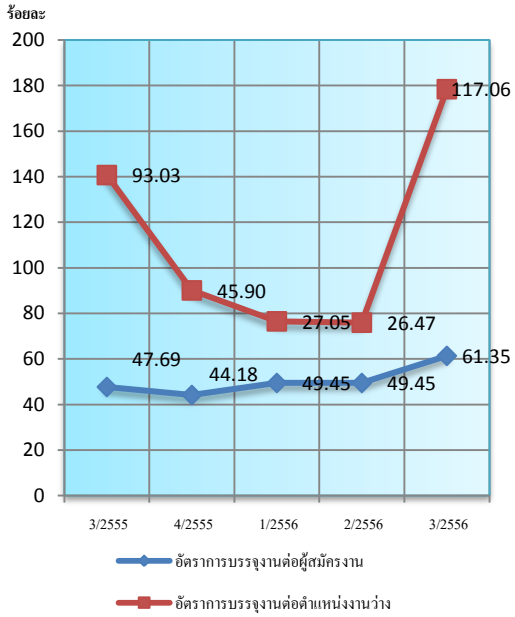
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 3 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 61.35 โดยมีอัตราสูงขึ้นกว่าไตรมาส 2 ปี 2556 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2556 เพิ่มขึ้นเนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจที่มีการขยายสถานประกอบการ

เกี่ยวความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรจึงเพิ่มขึ้นตาม ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีก็มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่แล้ว

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ผู้สมัครงานในจังหวัด

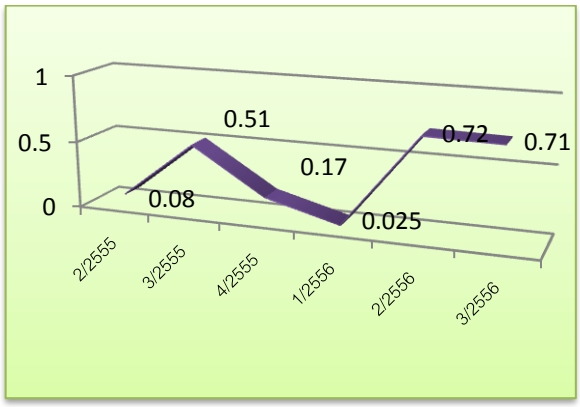
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และเนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม และเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร อัตราการว่างงานจึงลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร มีอัตราร้อยละ 0.71 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ไตรมาส 2ปี 2556 และ ไตรมาส 1 ปี 2556 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด x 100 / กำลังแรงงานในจังหวัด

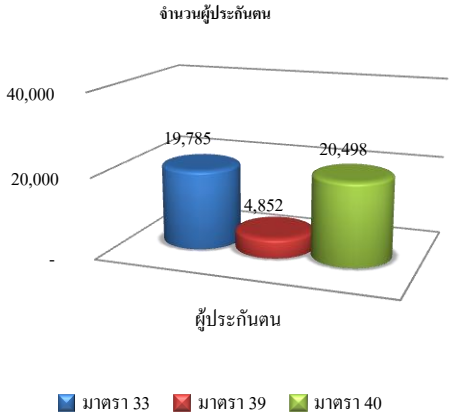
5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556 มีจำนวน 19,785 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 617 คน สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 48 คน

6) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 12.93

แผนภูมิ 6 จำนวนผู้ประกันตนแยกตามมาตรา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดพิจิตร

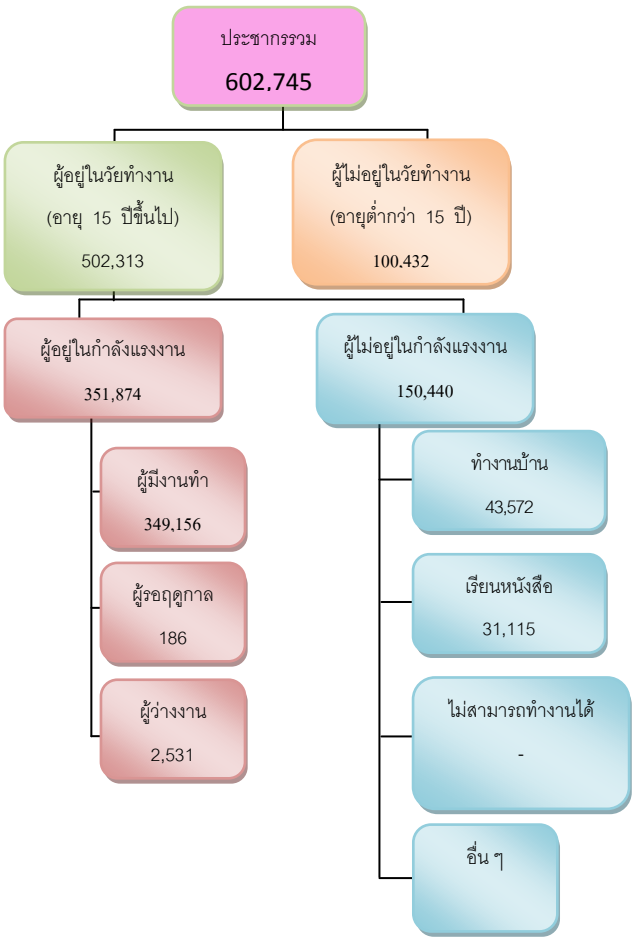
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2556 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยาย 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในไตรมาส 3 ปี 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 602,745 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีจำนวน 290,534 คน คิดเป็นร้อยละ 48.20 ขณะที่ เพศหญิงมี 312,211 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 502,313 คน คิดเป็นร้อยละ 83.34 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 100,432 คน (ร้อยละ 16.66)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : จำนวนประชากรรวม ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 502,313 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 351,874 คน โดยจำแนกเป็น ผู้มีงานทำ 349,156 คน คิดเป็นร้อยละ 99.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็น ผู้ว่างงาน 2,531 คน หรือร้อยละ 0.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 53.18 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 46.82 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.23 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98-100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.17

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.71 ซึ่งเป็น เพศชาย จำนวน 1,128 คน เพศหญิง จำนวน 1,404 คน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556

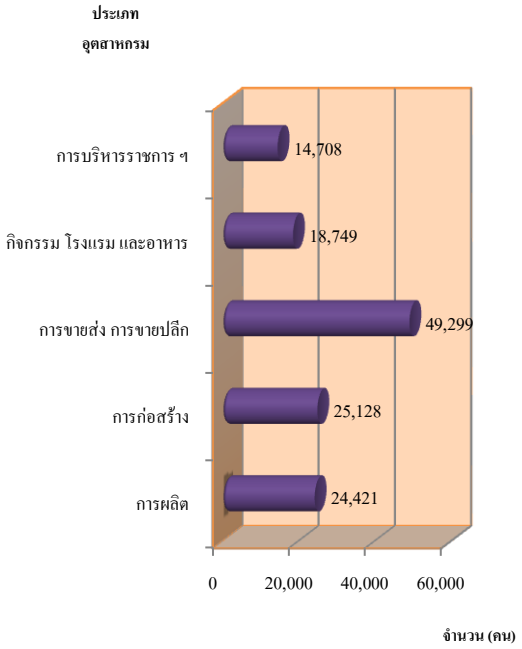
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	602,745	290,534	312,211
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	502,313	239,046	263,267
กำลังแรงงานรวม	351,874	186,995	164,878
กำลังแรงงานปัจจุบัน	351,688	186,809	164,878
- ผู้มีงานทำ	349,156	185,682	163,475
- ผู้ว่างงาน	2,531	1,128	1,404
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	186	186	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	150,440	52,051	98,389
- ทำงานบ้าน	43,572	1,662	41,909
- เรียนหนังสือ	31,115	16,660	14,454
- อื่น ๆ	75,753	33,728	42,025
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	100,432	51,488	48,944

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 349,156 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 176,466 คน คิดเป็น ร้อยละ 50.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 172,690 คน (ร้อยละ 49.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 49,299 คน คิดเป็นร้อยละ 28.55 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง 25,128 คน ร้อยละ 14.55 การผลิต 24,421 คน ร้อยละ 14.14 กิจการโรงแรม และอาหาร 18,749 คน ร้อยละ 10.86 และการบริหารราชการ และป้องกันประเทศ 14,708 คนร้อยละ 8.52

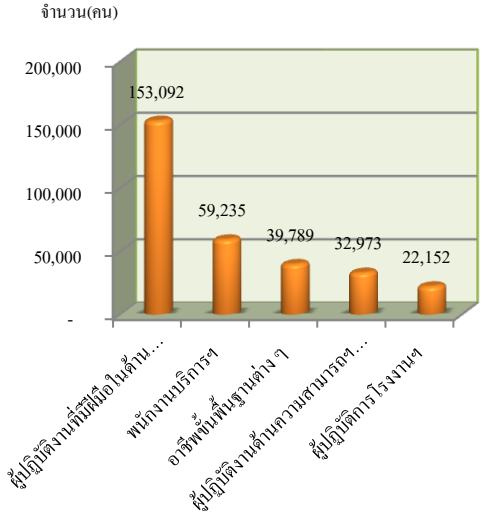
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 153,092 คน ร้อยละ 43.85 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 59,235 คน ร้อยละ 16.97 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 39,789 คน ร้อยละ 11.40 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 30,556 คน ร้อยละ 8.75 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 22,152 คน ร้อยละ 6.34

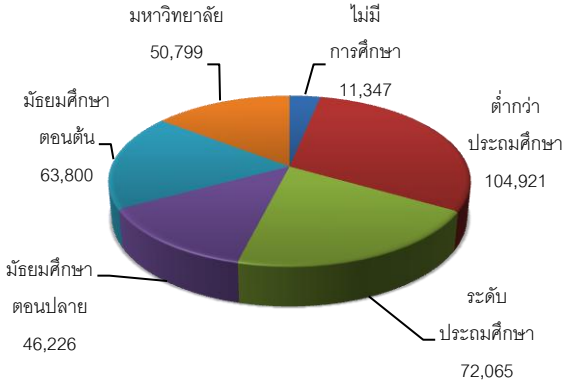
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 104,921 คน คิดเป็นร้อยละ 30.05 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมหาวิทยาลัย คือมีจำนวน 72,065 คน (ร้อยละ 20.64) 63,800 คน (ร้อยละ 18.27) และ 50,799 คน (ร้อยละ 14.55) ตามลำดับ

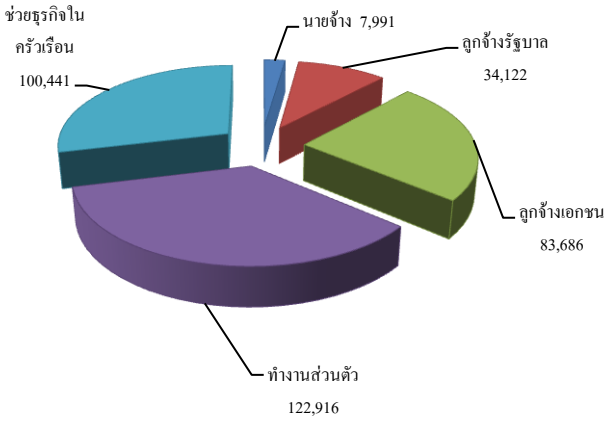
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 35.20 (122,916 คน) รองลงมาเป็น ช่วยธุรกิจในครัวเรือน และลูกจ้างเอกชน มีอัตรา ร้อยละ 28.77 (100,441 คน) และร้อยละ 23.97 (83,686 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.29 (7,991 คน)

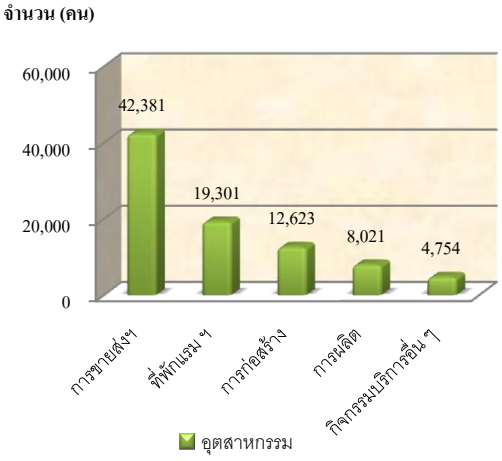
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 258,150 คน คิดเป็นร้อยละ 71.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 161,876 คิดเป็นร้อยละ 62.71 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 96,274 คน (ร้อยละ 37.29) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 42,381 คน (ร้อยละ 44.02) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 19,301 คน (ร้อยละ 20.05) 3) การก่อสร้าง 12,623 คน (ร้อยละ 13.11) 4) การผลิต 8,021 คน (ร้อยละ 8.33) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,754 คน (ร้อยละ 4.94) ของแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตร

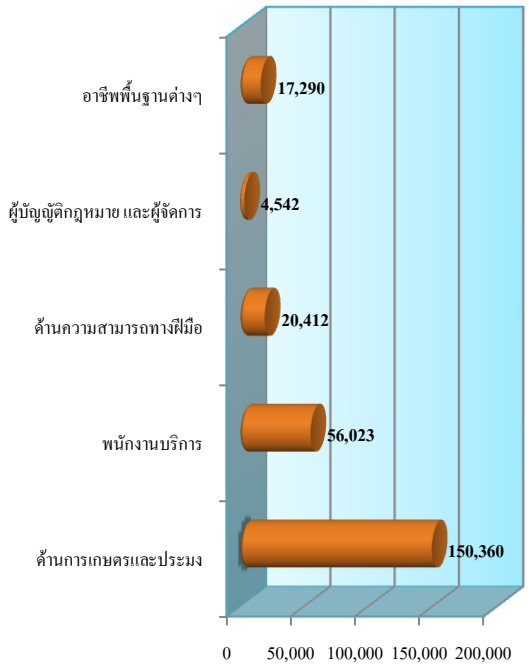
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอก ภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 150,360 คน (ร้อยละ 58.25) 2) พนักงานบริการ 56,023 คน (ร้อยละ 21.70) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ 20,412 คน (ร้อยละ 7.91) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 17,290 คน (ร้อยละ 6.70) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 4,542 คน (ร้อยละ1.76)

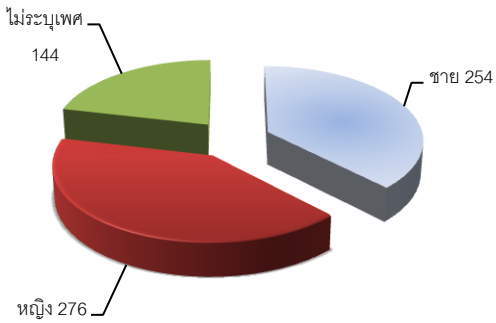
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ พบว่าเป็นชาย 254 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 37.69 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 276 อัตรา (ร้อยละ 40.95) และไม่ระบุเพศ 144 อัตรา ร้อยละ 21.36 การที่ตำแหน่งงานว่างได้ระบุเพศหญิงมากที่สุดแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปเพศหญิงก็สามารถทำได้ดีกว่า หรือเป็นงานเฉพาะสำหรับเพศหญิงเท่านั้น

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรแยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

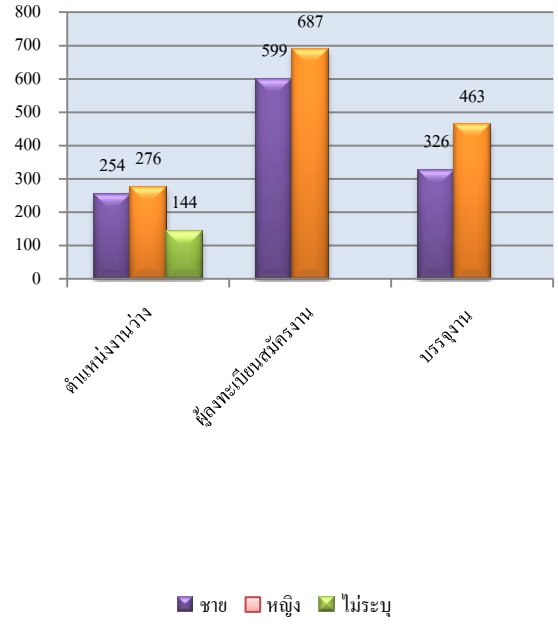
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วง ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 674 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,286 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 789 คน

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,286 คน เป็นชาย 599 คน คิดเป็นร้อยละ 46.58 และเป็นหญิง 687 คน คิดเป็น ร้อยละ 53.42 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 789 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 58.68 (463 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.32 (326 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

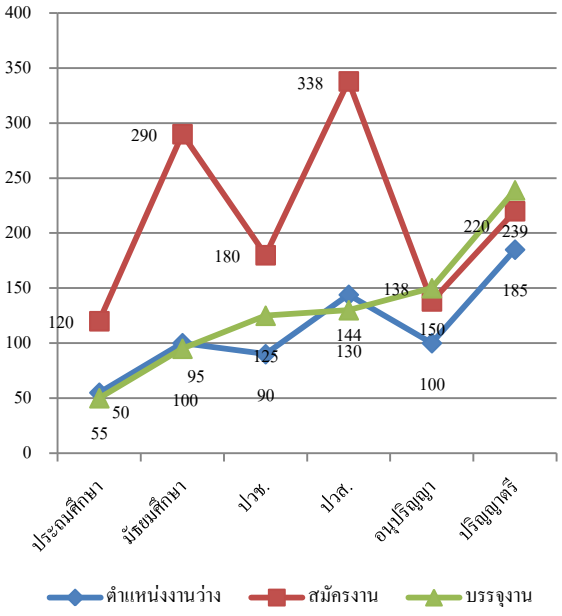
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 27.45 เป็นตำแหน่งงานในระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 27.45 (185 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส.โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.36 (144 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวส.สูงสุด ร้อยละ 26.28 (338 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 290 คน (ร้อยละ 22.55) และผู้บรรจุงานระดับปริญญาตรีมีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 239 คน (ร้อยละ 30.29) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับ อนุปริญญา มีร้อยละ 19.01 (150 คน)

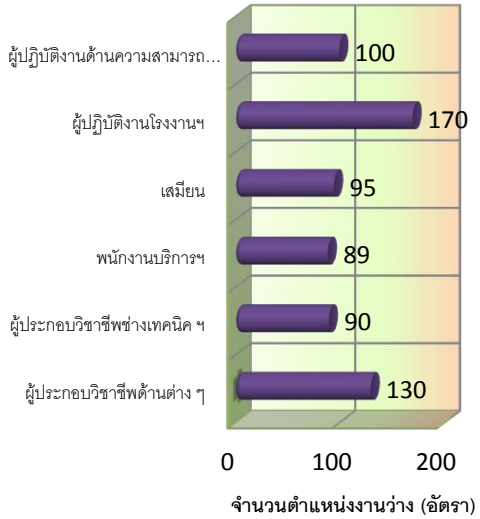
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 25.22 (170 อัตรา) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 19.29 (130 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 14.84 (100 อัตรา) 4) เสมียน มีร้อยละ 14.09 (95 อัตรา) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 13.35 (90 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 347 คน (ร้อยละ 26.98) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 253 คน (ร้อยละ 19.67)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 345 อัตรา (ร้อยละ 51.19) 2) กิจกรรมด้านการบริการชุมชนสังคม และการบริการ 72 อัตรา (ร้อยละ 10.68) 3) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 65 อัตรา (ร้อยละ 9.64) 4) การก่อสร้าง 55 อัตรา (ร้อยละ 8.16) และ 5) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 50 อัตรา (ร้อยละ 7.42) ซึ่งการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 435 คน (ร้อยละ 55.13) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 12.04)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2556

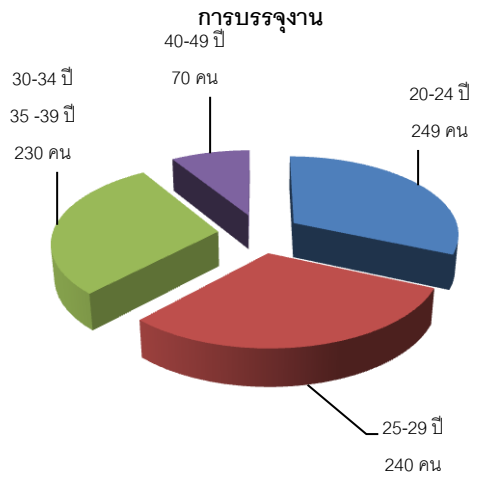
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	35	5.19	32	4.06
2. การผลิต	345	51.19	435	55.13
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	13	1.93	7	0.88
4. การก่อสร้าง	55	8.16	50	6.34
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	50	7.42	95	12.04
6. โรงแรม และภัตตาคาร	12	1.78	8	1.01
7. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	65	9.64	85	10.77
8. กิจกรรมด้านการบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	72	10.68	63	7.98
9. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ	27	4.01	14	1.77
รวม	674	100	789	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20 - 24 ปี โดยที่อายุ 20 - 24 ปี ต้องการสูงสุด 309 อัตรา (ร้อยละ 45.85) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี 220 อัตรา (ร้อยละ 32.64) และอายุ 30 - 34 ปี 35 -39 ปี รวม 100 อัตรา (ร้อยละ 14.84) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 20 - 24 ปี มีจำนวน 436 คน (ร้อยละ 33.90) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี และ 30 - 34 ปี รวมกับ 35 -39 ปี มีสัดส่วน ร้อยละ 33.05 (425 คน) และ 25.27 (325คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 20-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 249 คน (ร้อยละ 31.56) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 240 คน (ร้อยละ 30.42)

แผนภูมิที่ 12 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2556

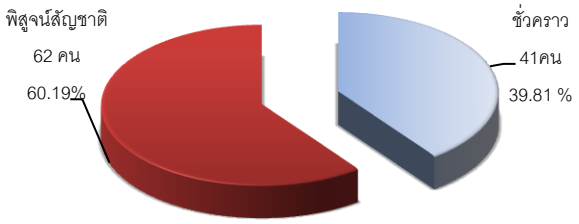


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 103 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 62 คน หรือร้อยละ 60.19 รองลงมาเป็นประเภทการได้รับอนุญาตชั่วคราว 41 คน (ร้อยละ 39.81)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (มาตรา 13) ณ เดือนกันยายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “ แผนพัฒนากำลังคมของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2556 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรม ทั่วประเทศจำนวน 311 แห่ง(สถานประกอบกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า ในปี 2556 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,445 ราย เป็นชาย 4,689 ราย (ร้อยละ 62.98) หญิง 2,756 ราย (ร้อยละ 37.02) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 5,458 ราย (ร้อยละ 73.31) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 1,464 ราย (ร้อยละ 19.66) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 410 ราย (ร้อยละ 5.51) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปี 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	1	8
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	36	105
แรงงานฝีมือ	895	569	1,464
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	125	410
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	2,025	5,458
รวม	4,689	2,756	7,445

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,596 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,483 ราย (ร้อยละ 92.92) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 113 ราย (ร้อยละ 7.08) เมื่อพิจาณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 538 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 210 ราย และกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน 119 ราย ตามลำดับ

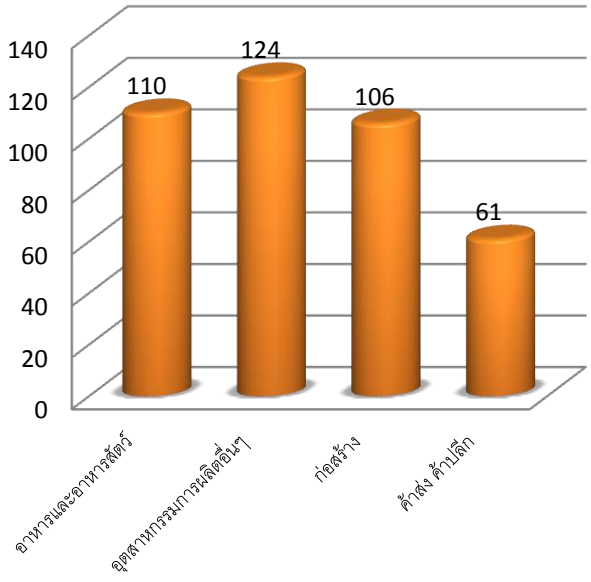
ตารางที่ 4 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12
9. ปิโตรเคมี	-	-	-
10. เคมี	32	-	32
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5
15. แม่พิมพ์	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9
20. ก่อสร้าง	156	10	166
21. โลจิสติกส์	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50
23. การท่องเที่ยว	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 555 ราย โดยส่วนใหญ่ 376 ราย (ร้อยละ 67.75) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนที่เหลือเป็นการออกจากงานด้วยเหตุผลอื่นๆ มีจำนวน 25 ราย (ร้อยละ 4.50) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ โดยมีการออกจากงานมากถึง 124 ราย (ร้อยละ 22.34) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและสัตว์ 110 ราย (19.82) และกิจการก่อสร้าง 106 ราย (ร้อยละ 19.10)

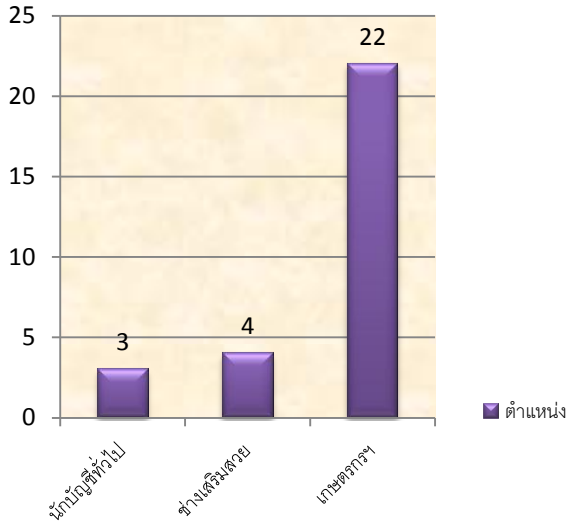
แผนภูมิ 15 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2556 จังหวัดพิจิตร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 29 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 75.86) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 24.14) อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพเกษตรกร การเกษตรแบบผสมผสานเชิงพาณิชย์ 22 อัตรา โดยเป็นความต้องการแรงงานระดับมัธยมต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบซาวน่า) 4 อัตรา และนักบัญชีทั่วไป : สมุห์บัญชี 3 อัตรา

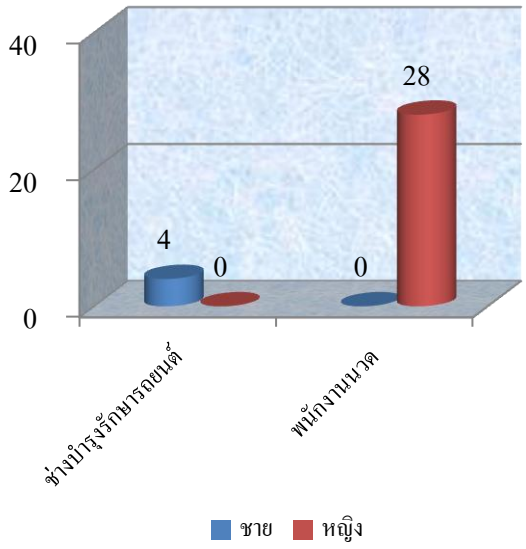
แผนภูมิ 16 อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับแผนการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2556 พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.61 ไม่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ในขณะที่ร้อยละ 2.39 มีแผนจะส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ทั้งนี้หากจำแนกออกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่า กิจการค้าส่ง ค้าปลีก เป็นกิจการที่มีแผนจะส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน 14 แห่ง รองลงมาได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ (ระบุ) จำนวน 8 แห่ง เมื่อจำแนกตามหลักสูตรการฝึกอบรม พบว่า ในปี 2556 สถานประกอบการต่างๆ มีแผนที่จะส่งพนักงานเข้าอบรมเพื่อฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 32 ราย เป็นเพศชาย 4 ราย (ร้อยละ 12.50) และเป็นเพศหญิง 28 ราย (ร้อยละ 87.50) โดยหลักสูตรที่มีความต้องการส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ หลักสูตรพนักงานช่างบำรุงรักษารถยนต์ จำนวน 4 ราย รองลงมาได้แก่หลักสูตรพนักงานนวด 28 ราย

แผนภูม 17 สาขาวิชาชีพที่ผู้ประกอบการมีแผนจะส่งพนักงานเข้าอบรมมากที่สุด

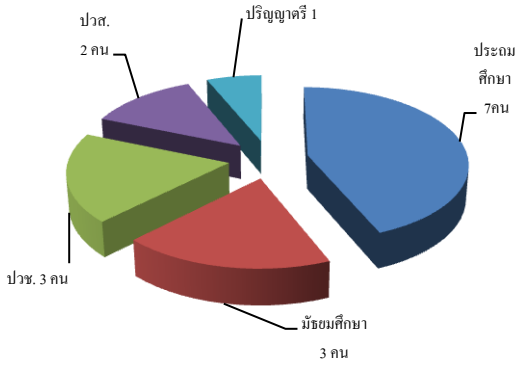


ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 43.75 (7 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาและ ปวช. ร้อยละ 18.75 (3 คน) เท่ากัน ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (16 คน) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

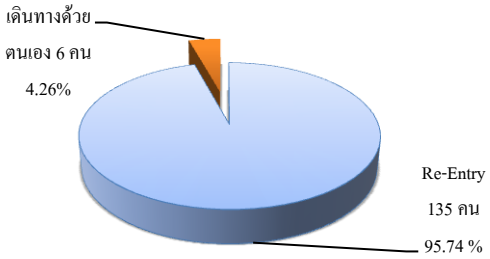
แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 141 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 135 คน (ร้อยละ 95.74) เดินทางด้วยตนเองมี 6 คน (ร้อยละ 4.26)

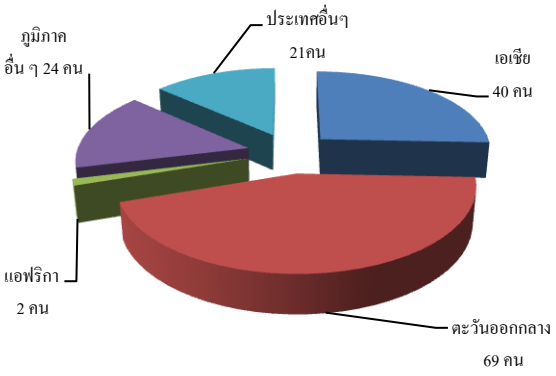
แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 51.11 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 40 คน ร้อยละ 29.63

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

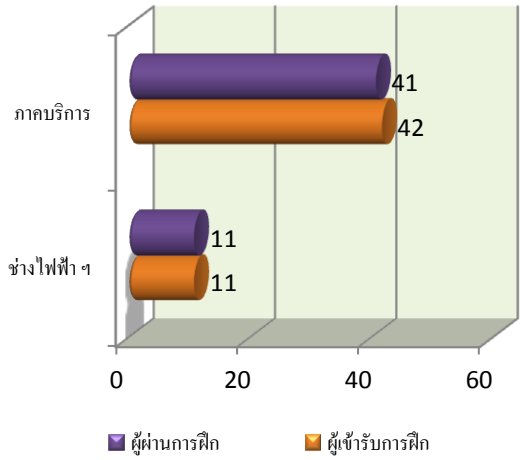
3) การพัฒนาศักยภาพ

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2556

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 10 คน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่ามีจำนวน 3 คน (ผู้ที่เข้ารับการฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย.56) อยู่ระหว่างการศึก 14 คน (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือนก.ค. – ก.ย.2556)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2556 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 53 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวนทั้งหมด 11 คน กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวนทั้งหมด 42 คน

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งหมด 52 คน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 37.50) ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 32 คน

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 32 คน ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (อาชีพเสริม) ในจังหวัดพิจิตรกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดจำนวน 20 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2556 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน) สำนักงาน-สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,648 คน จำแนกเป็นชาย 2,463 คน (ร้อยละ 52.99 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,185 คน (ร้อยละ 47.01 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 34.92 (22 แห่ง)รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 15.87 (10 แห่ง)

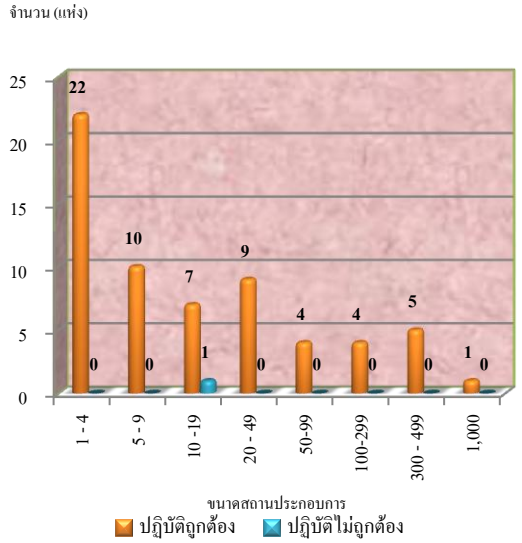
ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2556	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	22	47
5 – 9 คน	10	78
10 – 19 คน	8	120
20 – 49 คน	9	292
50 – 99 คน	4	284
100 – 299 คน	4	522
300 – 499 คน	5	1,790
500 – 999 คน	0	-
1,000 คน+	1	1,151
รวม	**63**	**4,648**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 63 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 62 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2556 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 48 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 526 คน

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2556 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	*ไตรมาส 3/ 2556*	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	24	55
5 - 9 คน	9	70
10 - 19 คน	8	115
20 - 49 คน	5	154
50 - 99 คน	2	132
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-
รวม	48	526

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

การตรวจความปลอดภัย สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 48 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 48 แห่ง

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556

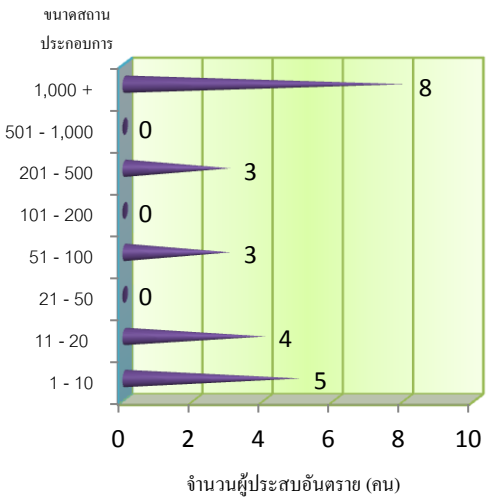
ขนาด สปก.	*ไตรมาส 3 / 2556*		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	24	24	0
5 - 9 คน	9	9	0
10 - 19 คน	8	8	0
20 - 49 คน	5	5	0
50 - 99 คน	2	2	0
100 - 299 คน	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คน$^{+}$	-	-	-
รวม	48	48	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2556 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 23 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 34.78รองลงมาคือขนาด 1 - 10 คน มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 21.74) ส่วนสถานประกอบการขนาด 21-50 คนและ 501 – 1,000 คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

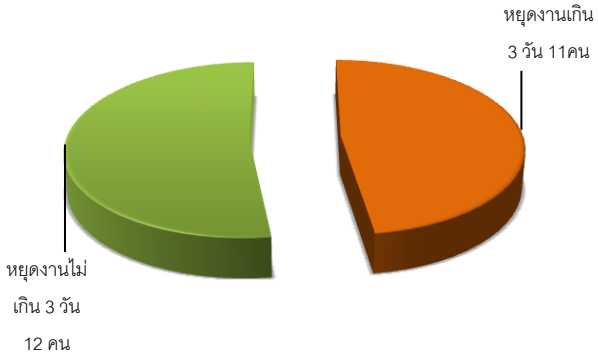
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 23 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 52.17 (12 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 47.83)

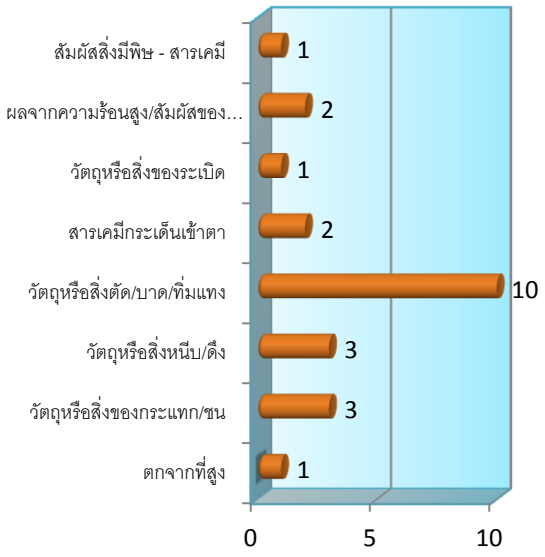
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 10 คนคิดเป็นร้อยละ 43.48 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง ร้อยละ 13.04 (จำนวน 3 คน) และ 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน คิดเป็นร้อยละ 8.70 (จำวน 2 คน)

แผนภูมิที่ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2556 พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2556 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแล ของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้าง

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 3ปี 2556 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการ

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

โดยในไตรมาส 3 ปี 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1)ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจำนวน 86 ครั้ง 86 แห่ง 2,535 คน

2) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 140 คน

3) มาตรฐานสถานประกอบกิจการ สีขาว จำนวน 80 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,553 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,785 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือ มีจำนวน 890 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.31

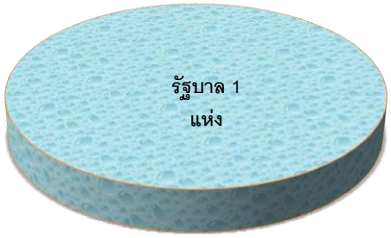
ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	890	1,787
5 – 9 คน	290	1,916
10 - 19 คน	201	2,727
20 - 49 คน	118	3,493
50 - 99 คน	29	2,037
100 - 299 คน	16	2,204
300 - 499 คน	6	1,925
500 - 999 คน	1	533
≥1,000 คน	2	3,163
รวม	**1,553**	**19,785**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

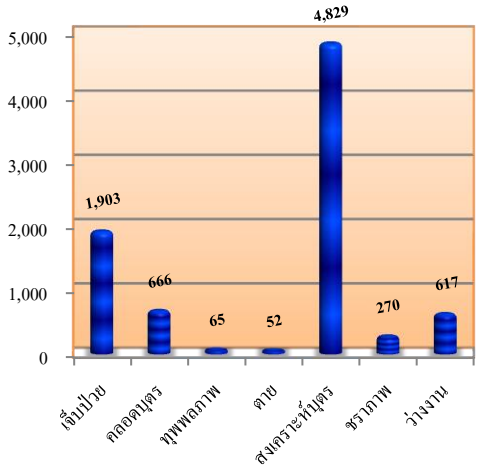
แผนภูมิ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 3ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,402 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,829 ราย คิดเป็น ร้อยละ 57.47 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.65 และ 7.93 ตามลำดับ

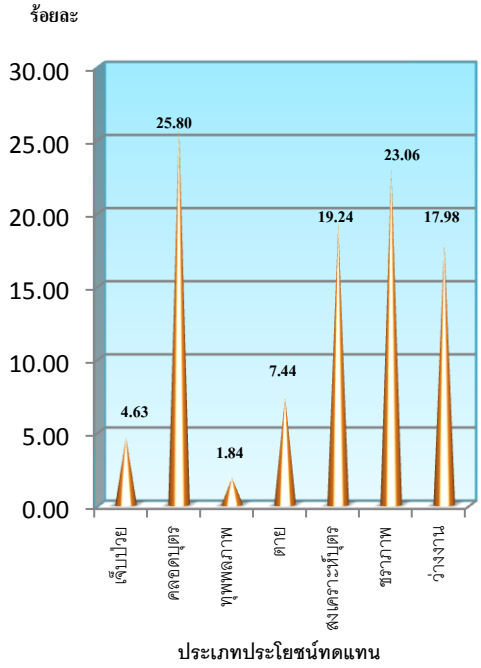
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 33,080,705.51 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,536,296.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.80 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,628,306.56 บาท (ร้อยละ 23.06) และกรณีสงเคราะห์บุตร 7,628,306.56 บาท (ร้อยละ 19.24)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตร จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555 กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้						
การประมง						
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน						
การผลิต	1	5	1	1	2	6
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	5			1	5
การก่อสร้าง	5	4	11	11.8	16	15.8
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5	7	7	8.3	12	15.3
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1			1	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม						
ตัวกลางทางการเงิน						
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	1	1	0.5	2	1.5
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	2	7	1.31	9	3.31
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล						
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก						
ไม่ทราบ						
รวม	16	25	27	22.91	43	47.91

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	**602,745**	**290,534**	**312,211**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	**502,313**	**239,046**	**263,267**
กำลังแรงงานรวม	**351,874**	**186,995**	**164,878**
กำลังแรงงานปัจจุบัน	**351,688**	**186,809**	**164,878**
ผู้มีงานทำ	**349,156**	**185,682**	**163,475**
ผู้ว่างงาน	**2,531**	**1,128**	**1,404**
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	**186**	**186**	**-**
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**150,440**	**52,051**	**98,389**
ทำงานบ้าน	**43,572**	**1,662**	**41,909**
เรียนหนังสือ	**31,115**	**16,660**	**14,454**
อื่น ๆ	**75,753**	**33,728**	**42,025**
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	**100,432**	**51,488**	**48,944**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
232	280	168	680	158	206	364	72	108	180

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีลาออก กรณีถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภท	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
กรณีลาออก	686
กรณีเลิกจ้าง	48
รวม	734

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556)

ประเภท	จำนวน (คน)
มาตรา 33	19,785
มาตรา 39	4,852
มาตรา 40	20,498

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ ปีพ.ศ.2556

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	7	0.15	1	0.04	8	0.11
แรงงานฝีมือระดับสูง	69	1.47	36	1.31	105	1.41
แรงงานฝีมือ	895	19.09	569	20.65	1,464	19.66
แรงงานกึ่งฝีมือ	285	6.08	125	4.54	410	5.51
แรงงานไร้ฝีมือ	3,433	73.21	2,025	73.48	5,458	73.31
รวม	4,689	100	2,756	100	7,445	100

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 7 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2556

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1.อาหารและอาหารสัตว์	636	-	134	-	-	770
2.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	54		13	-	-	67
3.รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
4.อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
5.ไม้และเครื่องเรือน	146	-	57	-	-	203
6.กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	23	-	-	-	-	23
7.ปิโตรเลี่ยม	55	1	5	-	-	61
8.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
9.ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	156	-	28	-	-	184
10.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	31	1	6	-	-	38
11.เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
12.เหล็กและเหล็กกล้า	18	-	18	-	-	36
13.แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
14.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	12	54	-	-	78
14.ยานยนต์และชิ้นส่วน	328	71	177	16	6	598
15.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	959	40	135	21	-	1,155
16.เหมืองแร่และเหมืองหิน	21	-	3	-	-	24
17.ก่อสร้าง	643	57	123	18	-	841
18.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
19.โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	175	-	-	-	-	175
30.การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
31.ค้าส่ง ค้าปลีก	1,801	209	597	42	-	2,649
32.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	264	-	-	-	-	264
33.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	8	3	10	-	2	23
34.การบริการอื่นๆ (ระบุ)	128	16	104	8	-	256
ผลรวม	5,458	410	1,464	105	8	7,445

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 8 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 9 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	150	6	156	96.15	3.85	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	9	-	9	100	-	100
4. ร้องเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	26	-	26	100	-	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	5	-	5	100	-	100
8. ปิโตรเลี่ยม	12	-	12	100	-	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	-	32	100	-	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	-	7	100	-	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-
14. เหล็กและเหล็กกล้า	5	-	5	100	-	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	6	27	77.78	22.22	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	119	6	125	95.20	4.80	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	210	3	213	98.59	1.41	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	-	9	100	-	100
20. ก่อสร้าง	156	10	166	93.98	6.02	100
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	45	5	50	90	10	100
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	538	69	607	88.63	11.37	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	99	-	99	100	-	100
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	40	8	48	83.33	16.67	100
ผลรวม	**1,483**	**113**	**1,596**	**92.92**	**7.08**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน(PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 10 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2556 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

หน่วย:คน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.. อาหารและอาหารสัตว์	100	90.91	-	-	-	-	10	9.09	110	100
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	22	100	-	-	-	-	-	-	22	100
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	4	100	-	-	-	-	-	-	4	100
8. ปิโตรเลี่ยม	7	70	-	-	-	-	3	30	10	100
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	32	100	-	-	-	-	-	-	32	100
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
13. เซรามิกและแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
14. เหล็กและเหล็กกล้า	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรานิกส์	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	43	95.56	-	-	-	-	2	4.44	45	100
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	120	96.77	-	-	-	-	4	3.23	124	100
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	9	100	-	-	-	-	-	-	9	100
20.ก่อสร้าง	100	94.34	-	-	-	-	6	5.66	106	100
21.โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม ภัตตาคารฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	61	100	-	-	-	-	-	-	61	100
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	16	100	-	-	-	-	-	-	16	100
รวม	**376**	**67.75**	**-**	**-**	**-**	**-**	**25**	**4.50**	**555**	**100**

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษนันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
นางเกิดศิริ	เศวตมาลานนท์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายธนาวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาววันเพ็ญ	ทักษิณ	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเกศสุรีย์	เสรีพงศ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
นางสาวสิริขวัญ	ปรีชาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพจมาน	วัฒนาวนิชย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวเพ็ญรวี	พยัพเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางนภาพร	สังฆมาตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางศิริจรรญา	มีอิสระ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร