

จดหมายข่าว: เส้นทางการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีนาคม ๒๕๕๖

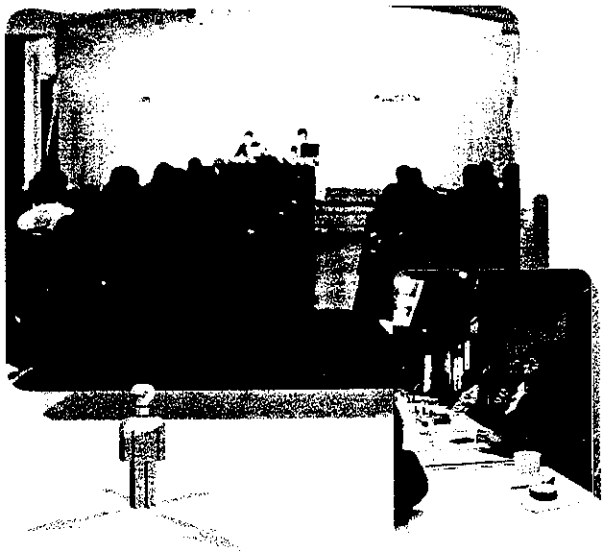
โดย ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เปิดพื้นที่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และร่วมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน รณรงค์และประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมทุกภาคส่วน พร้อมรับฟังปัญหาต่างๆ ทุกเดือนในปี พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรมที่ ๑ ผลจากภารกิจขับเคลื่อนจริยธรรมระดับจังหวัด

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมครั้งที่ ๓ โดยแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสนทนาปัญหาและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองกว่า ๕๐ คน ใน ๗ จังหวัดภาคอีสาน ณ โรงแรม เจ.พี. เอ็มเมอรัลด์ อ.เมือง จ.ยโสธร เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ที่ผ่านมา

ในการสัมมนา เรื่อง "แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือนระดับจังหวัด"ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภูมิภาคครั้งที่ ๓ ตามโครงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด ให้มีแนวทางในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการอย่างต่อเนื่องและปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมบทบาทขององค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดตามแนวทางในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีนางสาวรังสิมา จารุภา ที่ปรึกษาระบบราชการ และนางจิตรา ปานอ่อน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ร่วมเป็นวิทยากร โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจังหวัดภาคอีสานรวม ๗ จังหวัด ได้แก่ สุรินทร์ บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี และมุกดาหาร



ที่ปรึกษาระบบราชการ ได้กล่าวเกี่ยวกับทิศทางการทำงานของการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีใน ๒ ด้าน คือ (๑) การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (๒) การพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อมาเมื่อรัฐบาลกำหนดให้มียุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๖ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในภารกิจด้านการปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดทัศนคติเชิงบวก และสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งบนค่านิยมพื้นฐานที่ถูกต้อง โดยรณรงค์ปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาวินัยข้าราชการ และนำพฤติกรรมจริยธรรมมาเป็นเงื่อนไขในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินจากแบบสอบถามความคิดเห็นผู้เข้าร่วมประชุม พบว่า คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมใน ๗ จังหวัดภาคอีสาน เห็นว่า แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมควรดำเนินการดังนี้



๑) การใช้หลักธรรมคำสอนของศาสนาในการปลูกฝังจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

๒) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมให้ประชาชนทราบและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล มีการลงโทษให้จริงจัง มีสื่อรณรงค์ต่างๆ เช่น สติ๊กเกอร์แจกจ่ายเครือข่าย ป้ายรณรงค์ในที่สาธารณะ ให้ผู้บริหารระดับประเทศเป็นแบบอย่าง และมีการประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการ

๓) มีโครงการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมที่เชิญชวนให้ข้าราชการทุกส่วนฝึกอบรมตามความสมัครใจแทรกไว้ในการอบรมทุกหลักสูตร

๔) ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมตามวิสัยทัศน์ ปรัชญา ที่เป็นจุดสำคัญของแต่ละหน่วยงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของแต่ละองค์กร

๕) การบูรณาการแผนงาน โครงการ บุคลากร และงบประมาณระหว่างหน่วยงาน ปรับโครงสร้างคณะกรรมการ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่มี ผู้รับผิดชอบชัดเจน และปรับโครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณการทำงานของคณะกรรมการให้เป็นรูปธรรม

นอกจากนั้น ในวันที่ ๖ มีนาคม ทั้งสองยังได้เป็นวิทยากรในการสัมมนาเรื่อง "การรักษาจรรยา วินัย และคุ้มครองระบบคุณธรรม" ซึ่งจัดโดยศูนย์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่จังหวัดและท้องถิ่น (ศท.) สำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ ใน ๗ กลุ่มจังหวัดภาคอีสานร่วมสัมมนากว่า ๒๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปี ๒๕๕๖

ระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ปีนี้ สำนักงาน ก.พ. จะติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๓(๘) และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๖ โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม ได้แก่ แบบสำรวจส่วนราชการและจังหวัด ๒๑๓ แห่ง แบบสำรวจข้าราชการพลเรือน ๒,๕๐๐ คน แบบสำรวจประชาชน ๒,๕๐๐ คน และสัมภาษณ์ประธานคณะกรรมการจริยธรรม และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รวม ๓๐ คน จึงขอความร่วมมือส่วนราชการ ข้าราชการพลเรือน และประชาชน ในการให้ข้อมูลและตอบแบบสำรวจความคิดเห็นในครั้งนี้ด้วย ขอขอบพระคุณมาล่วงหน้า ณ โอกาสนี้

กิจกรรมที่ ๓ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๔๕

สรุปผลได้ ๒ ส่วนคือ

๑) ส่วนของข้าราชการพลเรือน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีการประเมินสถานภาพจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแบ่งตามส่วนราชการ พบว่า ข้าราชการพลเรือนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสถานการณ์จริยธรรมในหน่วยงานในระดับดี และเห็นว่าส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แต่หากมีปัญหาเกิดขึ้นส่วนใหญ่จะเลือกแก้ปัญหา ๓ อันดับแรกคือ การพูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน ปรึกษาผู้บังคับบัญชา และปล่อยวาง นิ่งเฉย นอกจากนั้นความคิดเห็นของข้าราชการต่อการส่งเสริมจริยธรรมเห็นด้วยว่า ควรรณรงค์ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีมากที่สุด

๒) ส่วนขององค์กรคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๔ พบว่า การส่งเสริมจริยธรรมส่วนใหญ่ ได้แก่ การปลูกฝังจริยธรรมให้แก่ข้าราชการใหม่การจัดกิจกรรม การนำพฤติกรรมข้าราชการไปประกอบการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และการตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เป็นต้น ส่วนกิจกรรมที่ต้องการ ได้แก่ ให้มีการเผยแพร่ระเบียบและขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนและแนวทางหรือวิธีการคุ้มครองข้าราชการไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือใช้อำนาจไม่เป็นธรรมมากขึ้นด้วย สำหรับปัญหาในการดำเนินงาน ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานและงบประมาณกล่าวคือ ผู้รับผิดชอบเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา ปฏิบัติงานเป็นภารกิจรองจากภารกิจหลักที่ปฏิบัติอยู่เดิม และไม่มีการจัดสรรงบประมาณโดยตรงสำหรับภารกิจนี้ แต่เป็นงบประมาณสำหรับดำเนินภารกิจหลัก หรืองบประมาณที่สอดแทรกอยู่ในภารกิจหลักอื่นๆ



กรุณาส่ง

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตที่ 266/2552
ปณศ.นนทบุรี