สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร

ไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน)















กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตรได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2555 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญประกอบด้วยข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์ด้านแรงงงานฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิจิตร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร และส่วนราชการ อื่น ๆ เช่น สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร สำนักงานพาณิชย์-จังหวัดพิจิตร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร	4
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิจิตร	7
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	7
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	11
2.1 การจัดหางานในประเทศ	11
2.2 แรงงานต่างด้าว	14
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	14
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	16
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	17
4.1 การตรวจแรงงาน	17
4.2 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	19
4.3 แรงงานสัมพันธ์	20
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	20
5. การประกันสังคม	21
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร	23
7. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	24

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2555 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตรรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.7 ของ GPP) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 10.8 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.2 ของ GPP)

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2555 เท่ากับ 124.1 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม ร้อยละ 0.3 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนกันยายน 2555 เทียบกับเดือนกันยายน 2554 เท่ากับ 1.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 38 ราย ทุนจดทะเบียน 72.8021 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การก่อสร้าง จำนวน 26.0001 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 10 โรง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 69 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตรมีประชากรมีจำนวน 601,447 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 361,830 คน ผู้มีงานทำ 359,050 คน ผู้ว่างงาน 1,870 คน ผู้รอฤดูกาล 910 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพิจิตรจำนวน 359,050 คน หรือร้อยละ 99.23 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำ จำนวน 172,760 คน หรือร้อยละ 48.12 ทำงานนอก ภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก มากที่สุด จำนวน 56,149 คน หรือร้อยละ 30.14 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 29,951 คน หรือร้อยละ 16.08 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาก่อนประถมศึกษา จำนวน 120,667คน หรือร้อยละ 33.61 ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดพิจิตรมีผู้ว่างงานประมาณ 1,870 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.31 ของประชากรรวม

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2554 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 248,628 คน หรือร้อยละ 72.0 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 163,229 คน หรือร้อยละ 65.65 นอกภาคเกษตร 85,399 คน หรือร้อยละ 34.35 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม จำนวน 163,229 คน หรือร้อยละ 65.65 รองลงมาคือการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 35,909 คน หรือร้อยละ 14.44 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านเกษตรและประมง จำนวน 144,812 คน หรือร้อยละ 58.24 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 109,200 คน หรือร้อยละ 43.92

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2555 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 737 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 611 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน 454 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.97 (244 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.30 (128 อัตรา) อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 88.60 (645 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 428คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 329 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน 88 คน ประเภทมาตรา 12 จำนวน 11 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 150 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 46 (69 คน) ลาว 46 คน (ร้อยละ 30.67) และ กัมพูชา 35 คน (ร้อยละ 23.33)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2555 จังหวัดพิจิตร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 15 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 140 คน หรือร้อยละ 97.22 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 79 คน หรือร้อยละ 54.86 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 21 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 21 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 907 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ภาคบริการ จำนวน 599 คน หรือร้อยละ 66.04 รองลงมา คือ กลุ่มช่างช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 240 คน หรือร้อยละ 26.46 มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 108 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ภาคบริการ จำนวน 58 คน หรือร้อยละ 53.70 รองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน หรือร้อยละ 37.04 และมีการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตร คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 107 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 240 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน และขนาด 1-4 คน ร้อยละ 41.94 และ35.48 ตามลำดับ โดยสถานประกอบการทั้งหมดปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,681 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบกิจการในจังหวัดพิจิตร ที่เลิกกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ได้แก่ ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว จำนวน 121 คน ส่งเสริมมาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว จำนวน 15 แห่ง 487 คน และกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8 แห่ง 403 คน

การประกันสังคม จังหวัดพิจิตรมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,562 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,629 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 7,917 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 4,589 คน หรือร้อยละ 72.14 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 8,588,208.00 บาท หรือร้อยละ 29.11 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดพิจิตร

จังหวัดพิจิตรมีพื้นที่ประมาณ 4,531.013 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,831,883ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย จังหวัดพิจิตรอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศเหนือประมาณ 350 กิโลเมตร ประกอบด้วย 12 อำเภอ 86 ตำบล 888 หมู่บ้าน มีเทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 73 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดพิษณุโลก

ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร

จังหวัดพิจิตร ลักษณะโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำน่าน และแม่น้ำยม ไหลผ่านบริเวณด้านตะวันออกของแม่น้ำน่าน เป็นเขตติดต่อกับจังหวัดเพชรบูรณ์พื้นที่สูงและลาดเอียงมาทางทิศตะวันตกพื้นที่โดยทั่วไปจะอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การปลูกพืชเกือบทุกชนิด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี มีค่าเท่ากับ 35,311 ล้านบาท ลดลงจาก 37,260 ในปี 2551 เท่ากับ 1,949 ล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2552 เท่ากับ 59,052 บาท ลดลงจาก 62,487 บาท ในปี 2551 หรือลดลงร้อยละ 5.5

โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตร ในปี 2552 พิจารณาจากสัดส่วนมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปีของจังหวัดพิจิตร ภาคการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ การผลิตนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 66.1 ประกอบด้วย สาขาการขายส่ง การขายปลีก ฯ มีสัดส่วนร้อยละ 10.8 สาขาการผลิตอุตสาหกรรม มีสัดส่วนร้อยละ 9.1 สาขาการศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 8.3 สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ มีสัดส่วนร้อยละ 7.4 สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน มีสัดส่วนร้อยละ 7.0 และสาขาการผลิตอื่น ๆ อีกร้อยละ 23.4 การผลิตภาคการเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 33.9 ประกอบด้วย สาขาเกษตรกรรม ฯ และสาขาประมง มีสัดส่วนร้อยละ 32.7 และ 1.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2552 ณ ราคาคงที่

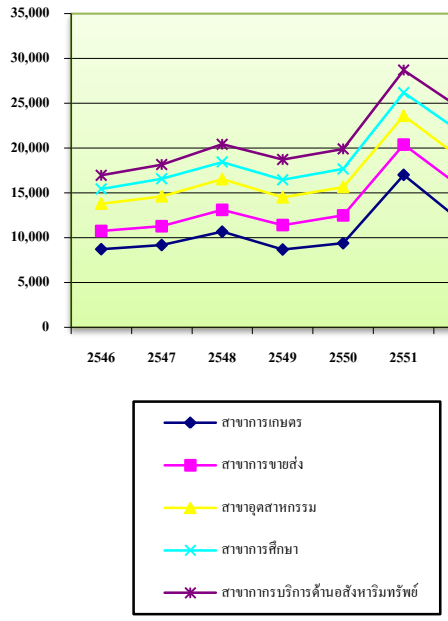
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,540	32.7
สาขาประมง	432	1.2
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,462	7.0
สาขาอุตสาหกรรม	3,234	9.2
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	575	1.6
สาขาก่อสร้าง	1,719	4.9
สาขาการขายส่งการขายปลีกฯ	3,797	10.8
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	77	0.2
สาขาการขนส่ง	294	0.8
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,233	6.3
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2,631	7.4
สาขาการบริหารราชการ	2,148	6.1
สาขาการศึกษา	2,925	8.3

/สาขาการบริการ....

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,024	2.9
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	133	0.4
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	87	0.2
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	**35,311**	**100.0**

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิจิตรที่สำคัญ 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิจิตร เดือนกันยายน 2555 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 0.3 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.2 ส่วนดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.9

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนกันยายน 2555 เทียบกับเดือนที่ผ่านมา เท่ากับ 0.3 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนกันยายน 2555 เท่ากับ 0.34

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มิถุนายน ปี 2555

หมวด	กันยายน 2555	ม.ค.- ก.ย. 2555
ดัชนีราคาผู้บริโภค	**124.1**	**123.6**
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	140.9	142.1
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	109.7	107.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	112.5	111.3

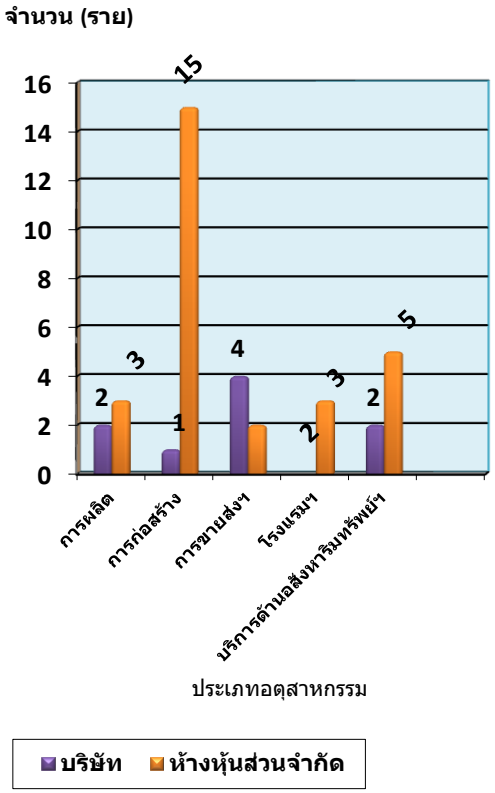
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิจิต

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2555 จังหวัดพิจิตร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 38 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 10 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 28 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 16 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพิจิตรจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 19.5 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 53.3021 ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น19.5 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 53.3021 ล้านบาท ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการการก่อสร้าง โดยเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 25.0001 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 1 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 6 โรง รวมเงินลงทุน 45,890,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 69 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 7 โรง

ตาราง ที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	35,090,00	21	3
การผลิต	6	10,640,000	46	3
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	1	160,000	2	1
รวม	**10**	**45,890,000**	**69**	**7**

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

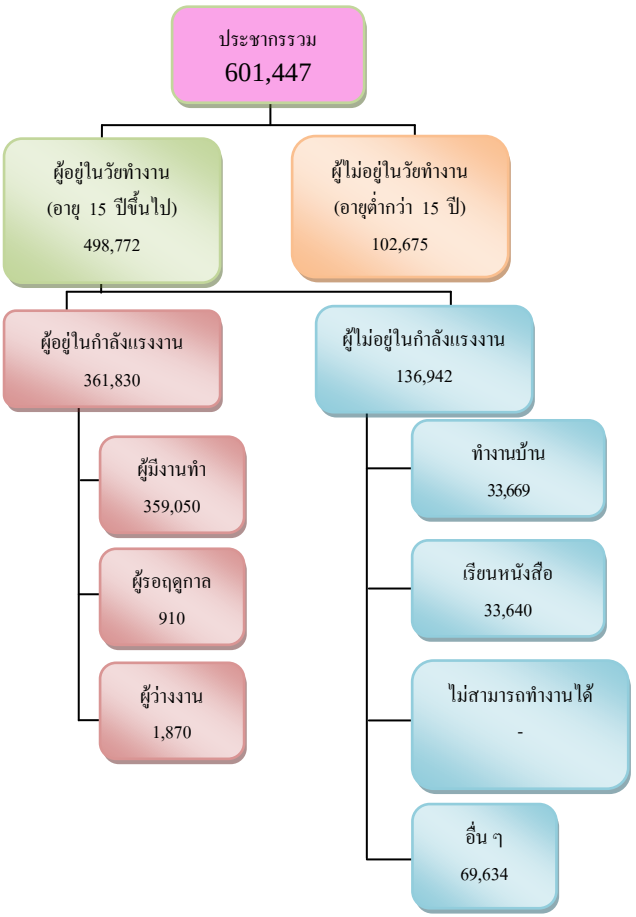
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2555 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดพิจิตรมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 601,447 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 290,047 คน คิดเป็นร้อยละ 48.22 ขณะที่ เพศหญิงมี 311,400 คน คิดเป็นร้อยละ 51.78 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 498,772 คน คิดเป็นร้อยละ 82.93 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 102,675 คน (ร้อยละ 17.07)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 498,772 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 361,830คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 359,050 คน คิดเป็นร้อยละ 99.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,870 คน หรือร้อยละ 0.51 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 910 คน (ร้อยละ 0.25)

เมื่อเปรียบเทียบการ มีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 51.86 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 47.36 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.23 นั่นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98-99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.99

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.51 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานมากว่าหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายร้อยละ 0.48 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.03 ของกำลังแรงงาน

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

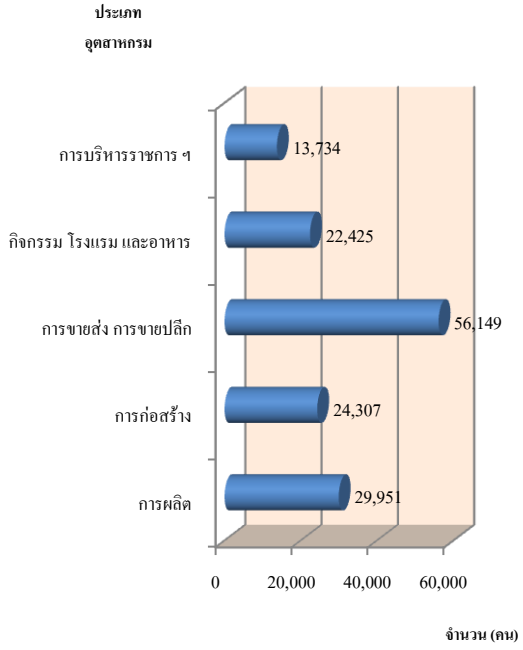
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	601,447	290,047	311,400
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	498,772	237,416	261,356
กำลังแรงงานรวม	361,830	190,020	171,810
กำลังแรงงานปัจจุบัน	360,920	189,420	171,500
- ผู้มีงานทำ	359,050	187,673	171,376
- ผู้ว่างงาน	1,870	1,747	124
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	910	600	310
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	136,942	47,396	89,546
- ทำงานบ้าน	33,669	2,506	31,163
- เรียนหนังสือ	33,640	18,154	15,485
- อื่น ๆ	69,634	26,736	42,898
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	102,675	52,631	50,044

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับผู้มีงานทำ 359,050 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 172,760 คน คิดเป็นร้อยละ 48.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 186,290คน(ร้อยละ 51.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 56,149 คน คิดเป็นร้อยละ 30.14 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 29,951 คน ร้อยละ 16.08 การก่อสร้าง 24,307 คน ร้อยละ 13.05 กิจกรรมโรงแรม และอาหาร 22,425 คน ร้อยละ12.04 และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 13,734 คน ร้อยละ 7.37

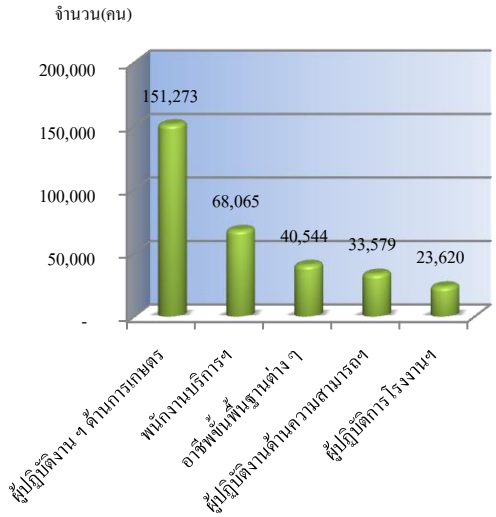
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 151,273 คน ร้อยละ 42.13 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 68,065 คน ร้อยละ 18.96 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 40,544 คน ร้อยละ 11.29 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 33,579 คน ร้อยละ 9.35 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ฯ 23,620 คน ร้อยละ 6.58

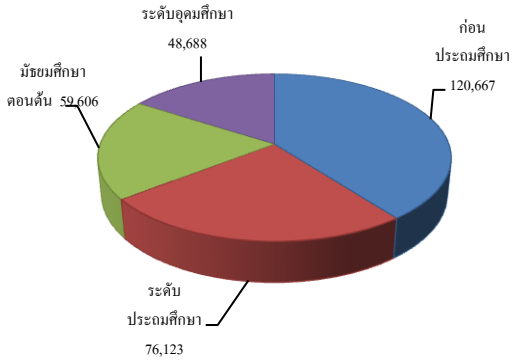
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาก่อนประถมศึกษาจำนวน 120,667 คน คิดเป็นร้อยละ 33.61 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และอุดมศึกษา คือมีจำนวน 76,123 คน (ร้อยละ 21.20) 59,606 คน (ร้อยละ 16.60) และ 48,688 คน (ร้อยละ 13.56) ตามลำดับ

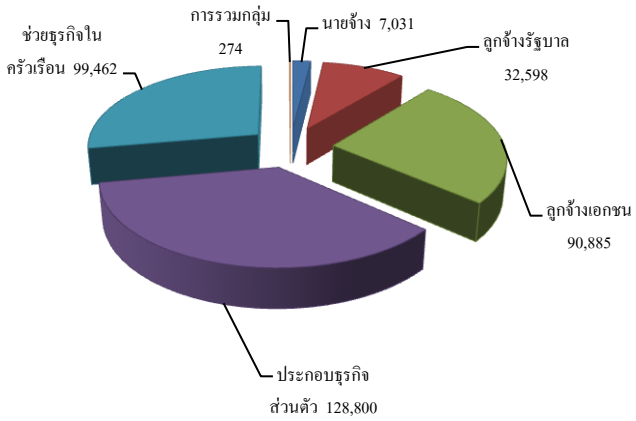
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 35.87 (128,800 คน) รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจในครัวเรือน และลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 27.70 (99,462 คน) และร้อยละ 25.31 (90,885 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.96 (7,031 คน)

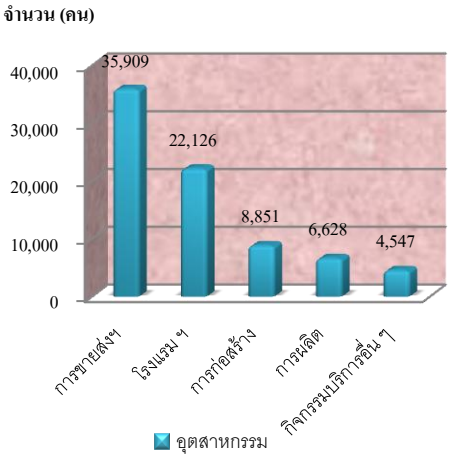
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพิจิตร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2554 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 248,628 คน คิดเป็นร้อยละ 72.0 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 163,229 คิดเป็นร้อยละ 65.65 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 85,399 คน (ร้อยละ 34.35) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 35,909 คน (ร้อยละ 42.05) 2) โรงแรมและภัตตาคาร 22,126 คน (ร้อยละ 25.91) 3) การก่อสร้าง 8,851 คน (ร้อยละ 10.36) 4) การผลิต 6,628 คน (ร้อยละ 7.76) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,547 คน (ร้อยละ 5.32)

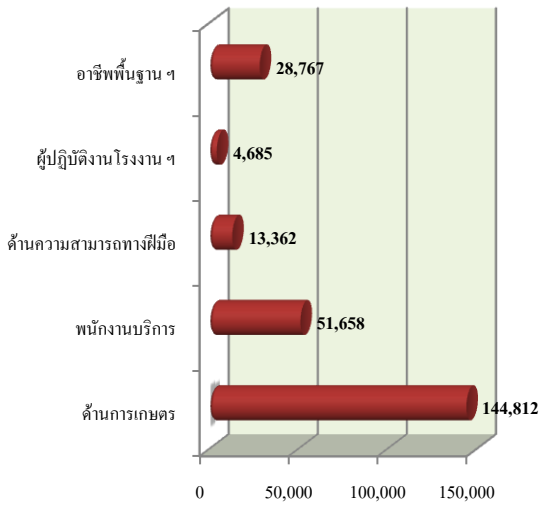
แผนภูมิ 6ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 144,812 คน (ร้อยละ 58.24) 2) พนักงานบริการ 51,658 คน (ร้อยละ 20.78) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 28,767 คน (ร้อยละ 11.57) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 13,362 คน (ร้อยละ 5.37) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านดรงงานเครื่องจักร 4,685คน (ร้อยละ1.88)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอาชีพ ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

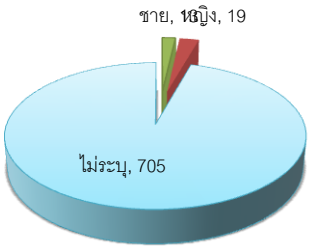
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานใน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพิจิตรในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 737 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 611 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 454 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2555 นี้พบว่าเป็นชาย 13 อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.76 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 19 อัตรา (ร้อยละ 2.58) และไม่ระบุเพศ 705 อัตรา ร้อยละ 95.66 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศมากที่สุดแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

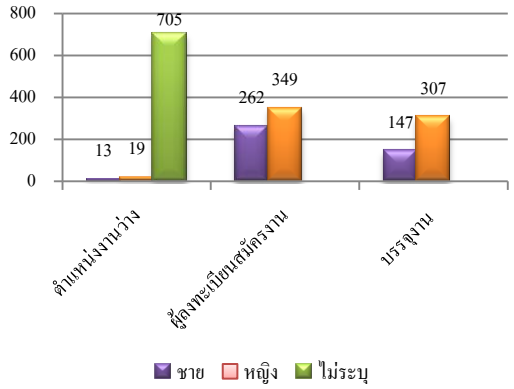
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 611 คน เป็นชาย 262 คน คิดเป็นร้อยละ 42.88 และเป็นหญิง 349 คน คิดเป็นร้อยละ 5712 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 454 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 67.62 (307 คน) ขณะที่ เพศชายมีร้อยละ 32.38 (147 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

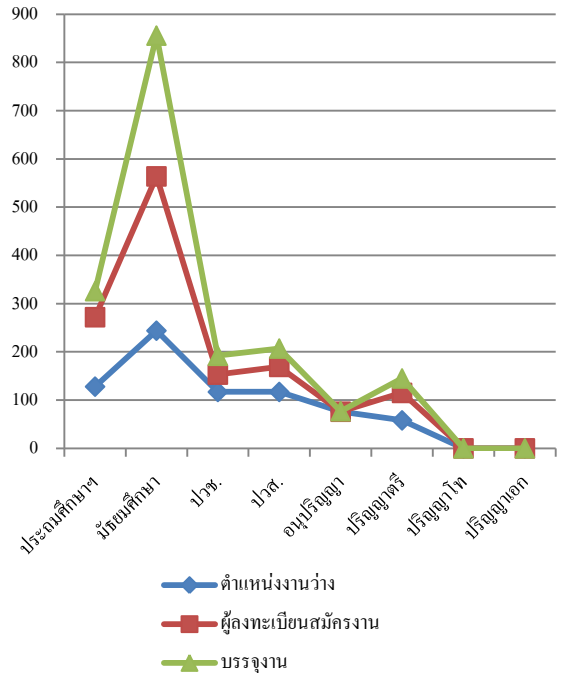
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 32.97 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.97 (244 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าโดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.30 (128 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับ ปวช. และปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 15.81 (117 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 52.55 (320 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 144 คน (ร้อยละ 23.65) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 292 คน (ร้อยละ 64.32) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีร้อยละ 11.89 (104 คน)

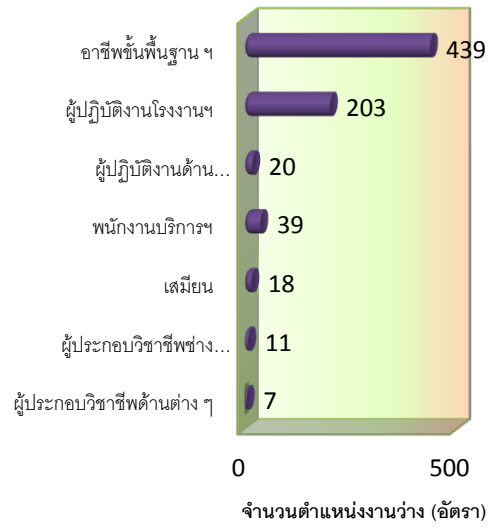
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ 59.57 (439 อัตรา) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ ร้อยละ 27.54 (203 อัตรา) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 5.29 (39 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 2.71 (20 อัตรา) และ5) เสมียน ร้อยละ 2.44 (18 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 229 คน (ร้อยละ 42.33) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 95 คน (ร้อยละ 17.56)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2555 คือ 1) การผลิต 645 อัตรา (ร้อยละ 88.60) 2) การขายส่ง การขายปลีก 39 อัตรา (ร้อยละ 5.36) 3) การก่อสร้าง 15 อัตรา (ร้อยละ 2.06) 4) การศึกา 14 อัตรา (ร้อยละ 1.92) และ 5) กิจกรรม โรงแรมและอาหาร 12 อัตรา (ร้อยละ 1.65) ซึ่งการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 368 คน (ร้อยละ 86.59) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 27 คน (ร้อยละ 6.35)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิจิตร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

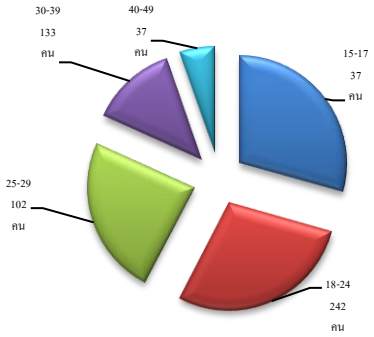
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	1	0.14	1	0.24
2. การผลิต	645	88.60	368	86.59
3. การก่อสร้าง	15	2.06	12	2.82
4. การขายส่ง การขายปลีก	39	5.36	27	6.35
5. กิจกรรม โรงแรม และ อาหาร	12	1.65	-	-
6. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	2	0.27	9	2.12
7. การศึกษา	14	1.92	8	1.88

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 217 อัตรา (ร้อยละ 29.3) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 210 อัตรา (ร้อยละ 28.3) และอายุ 30 – 39 ปี 178 อัตรา (ร้อยละ 24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 211 คน (ร้อยละ 34.5) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี และ 25 – 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 28.4 (174 คน) และ 20.6 (126 คน) ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 183 คน (ร้อยละ 40.3) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 143 คน (ร้อยละ 31.4)

แผนภูมิที่ 16 การบรรจุงานจังหวัดพิจิตรจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2555

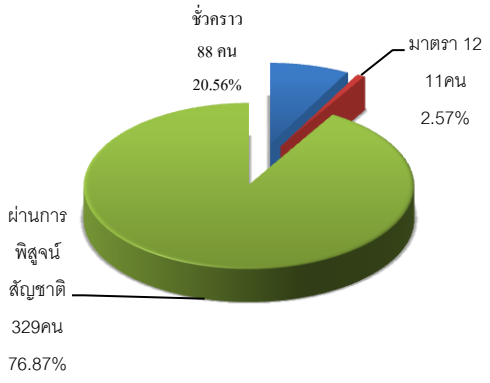


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 428 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 329 คน (ร้อยละ 76.87) รองลงมาเป็นประเภทอนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 88 คน (ร้อยละ 20.56)

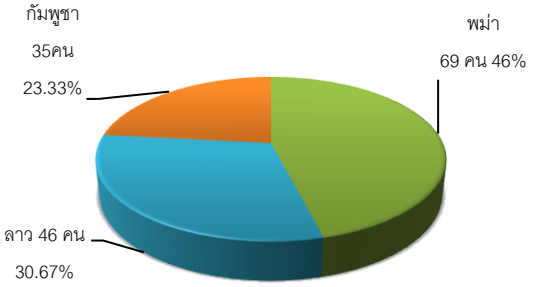
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2555 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรณ มีจำนวนทั้งสิ้น 150 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 46 (69 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 46 คน คิดเป็นร้อยละ 30.67 และกัมพูชามีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดพิจิตรจำแนกตามสัญชาติ ปี 2555



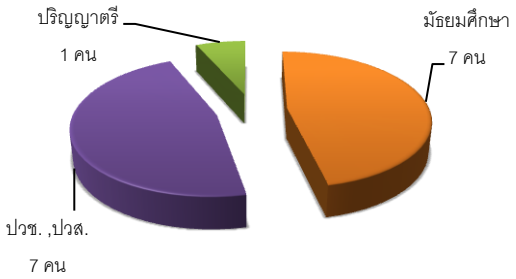
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส.ฯ ซึ่งมีถึงร้อยละ 46.67 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (15 คน) อย่างละเท่ากัน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่

นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดพิจิตรขาดแคลนแรงงานตามมา

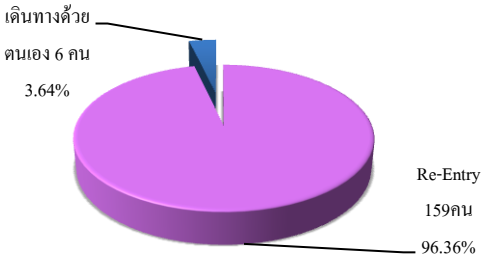
แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 144 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 140 คน (ร้อยละ 97.22) เดินทางด้วยตนเองมี 4 คน (ร้อยละ 2.78)

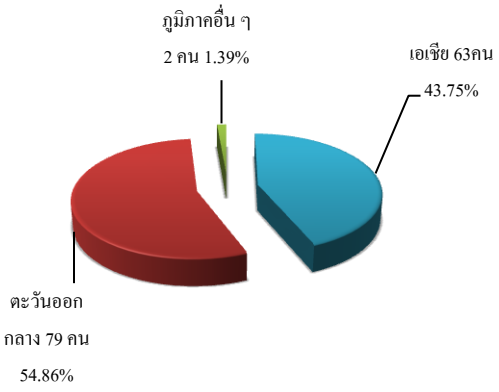
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 54.86 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 63 คน ร้อยละ 43.75

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดพิจิตรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

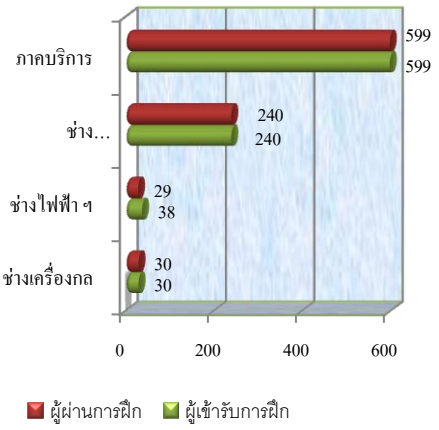
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2555

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ภาคบริการ จำนวน 21 คน ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่ามี จำนวน 33 คน (ผู้ทีจบฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย.55) อยู่ระหว่างการศึก 19 คน (ผู้ที่ฝึกในศูนย์และผู้อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย. 55)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2555 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 907 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มภาคบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 66.04 (599 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับร้อยละ 26.46 (240 คน) และไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ร้อยละ 4.19 (38 คน)

แผนภูมิ 18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 897 คน คิดเป็นร้อยละ 98.89 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มภาคบริการมีจำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน (ร้อยละ 37.04) และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีจำนวน 10 คน (ร้อยละ 9.26)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 80.55 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดพิจิตรกลุ่มอาชีพภาคบริการมีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุดจำนวน 107 คน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2555 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด-พิจิตรได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 240 คน จำแนกเป็นชาย 147 คน (ร้อยละ 61.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 93 คน (ร้อยละ 38.75 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94 (13 แห่ง)รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 35.48 (11 แห่ง)

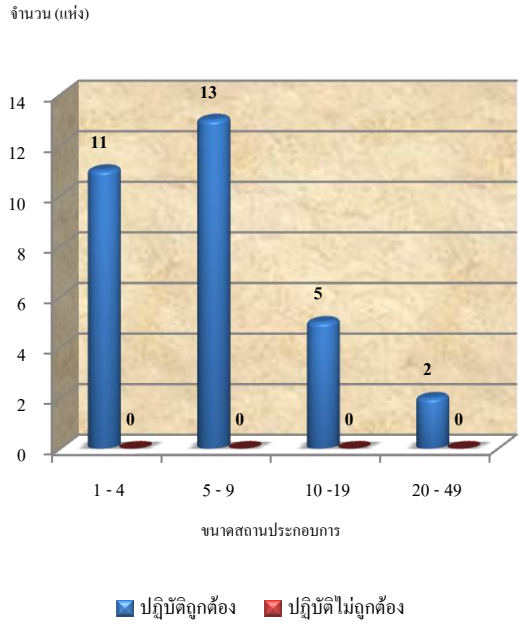
ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2555	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	11	25
5 – 9 คน	13	92
10 – 19 คน	5	81
20 – 49 คน	2	42
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	-	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	**31**	**240**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ 31 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555 สำนักงานสวัสดิการ-และคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,681 คน

ตาราง 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดพิจิตรไตรมาส 3 ปี 2555 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3/ 2555	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	1	2
5 - 9 คน	5	24
10 - 19 คน	2	24
20 - 49 คน	2	49
50 - 99 คน	1	90
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน$^{+}$	1	1,492
รวม	12	1,681

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2555

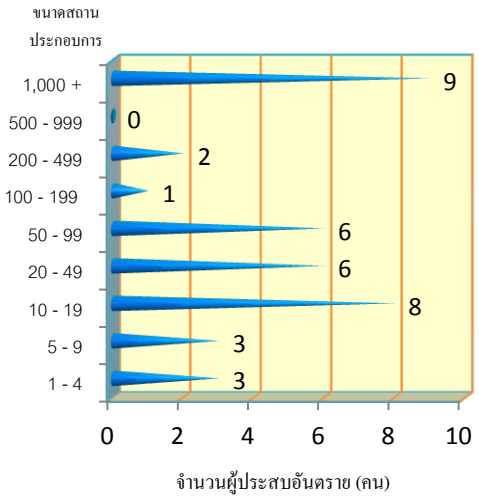
ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 / 2555	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	1	1
5 - 9 คน	5	5
10 - 19 คน	2	2
20 - 49 คน	2	2
50 - 99 คน	1	1
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน$^{+}$	1	1
รวม	12	12

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2555 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 38 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 23.68 รองลงมาคือขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 21.05) ส่วนสถานประกอบการขนาด100 – 199 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63 เท่านั้น

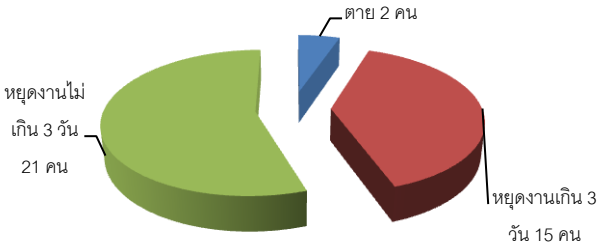
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพิจิตรจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 38 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 55.26 (21 คน) ที่ประสบอันตรายและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมาเป็นผู้หยุดงานกิน 3 วัน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 39.47) และตาย 2 คน (ร้อยละ 5.26)

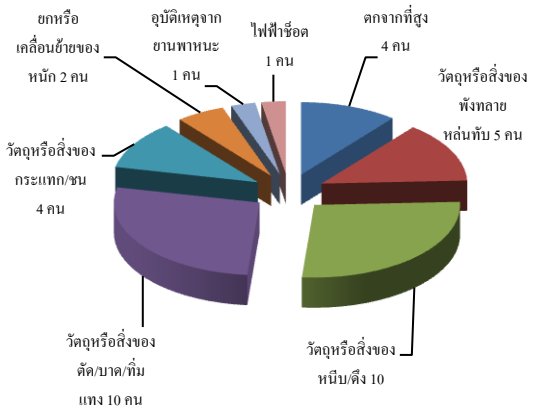
แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1)วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง มีจำนวน 10 คนคิดเป็นร้อยละ 26.32 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 13.16) 3) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 10.53) 4) ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.26) ซึ่งในส่วนของผู้ที่ตายจำนวน 2 คน เกิดจากอุบัติเหตุจากยานพาหนะและไฟฟ้าช็อต

แผนภูมิที่ 22 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมพิจิตร

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนกันยายน 2555 พบว่าไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2555 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ไตรมาสนี้พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2555 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

โดยในไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ/แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 121 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานสถานประกอบกิจการสีขาว 15 แห่ง 487 คน 3) ส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8 แห่ง 403 คน

5) การประกันสังคม

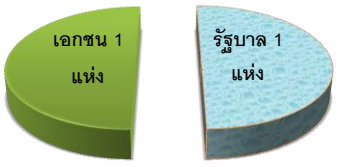
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตรมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,562 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คือมีจำนวน 887 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.79 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,629 คน

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพิจิตร

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1-4 คน	887	1,770
5 – 9 คน	309	2,081
10 - 19 คน	200	2,704
20 - 49 คน	114	3,353
50 - 99 คน	27	1,857
100 - 109 คน	16	2,116
200 - 499 คน	7	2,418
500 - 999 คน	-	-
≥1,000 คน	2	3,330
รวม	**1,562**	**19,629**

ปัจจุบันจังหวัดพิจิตรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 1 แห่ง

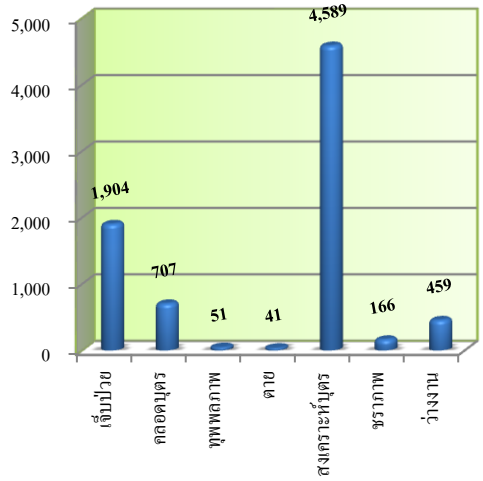
แผนภูมิ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดพิจิตรณ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 7,917 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,589 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.96 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย คลอดบุตร และว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.05 , 8.93 และ 5.80 ตามลำดับ

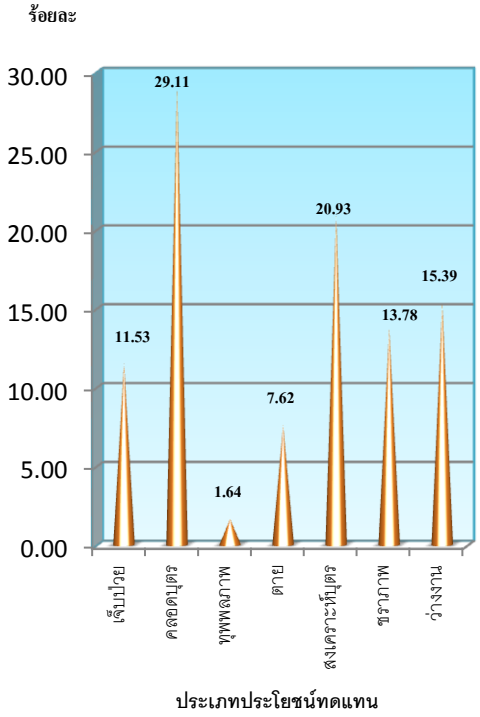
แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนในจังหวัดพิจิตร ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 29,499,928,.92 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,588,208 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.11 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,173,500 บาท (ร้อยละ 20.93) และกรณีว่างงาน 4,540,945,.20 บาท (ร้อยละ 15.39)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดพิจิตรจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

6) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2553 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2554 เป็นต้นไป

- สูงสุด จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร 300 บาท
- ต่ำสุด จังหวัดพะเยา 222 บาท
- **จังหวัดพิจิตร วันละ 227 บาท**



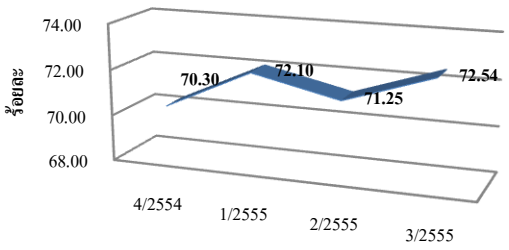
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มิอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2555 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพิจิตรเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพิจิตร จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 72.54 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2555 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2555 และไตรมาส 1 ปี 2555

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

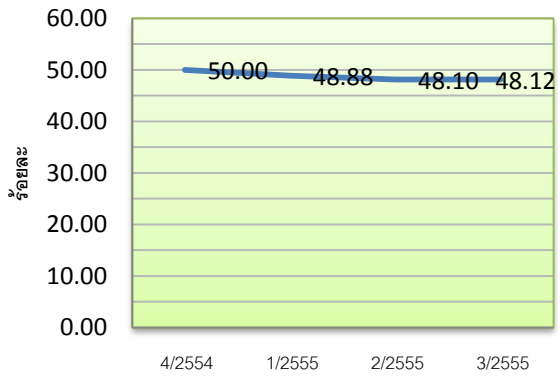
หมายเหตุ :

อัตราการการมีส่วนร่วมในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด x 100}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิจิตรว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดพิจิตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดพิจิตร ในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีอัตราร้อยละ 48.12 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตรมีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 48.1

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพิจิตร



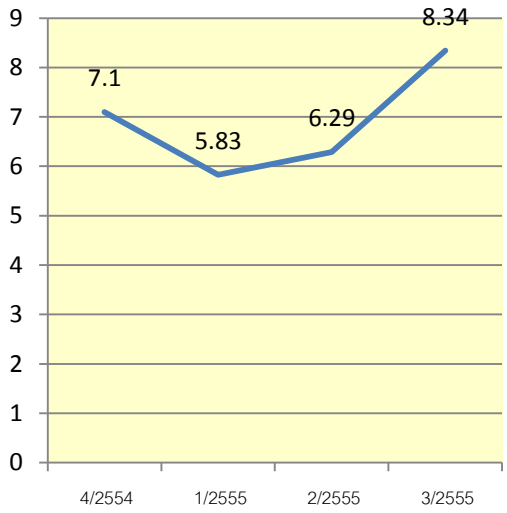
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 8.34 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 6.29 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพิจิตร



หมายเหตุ :

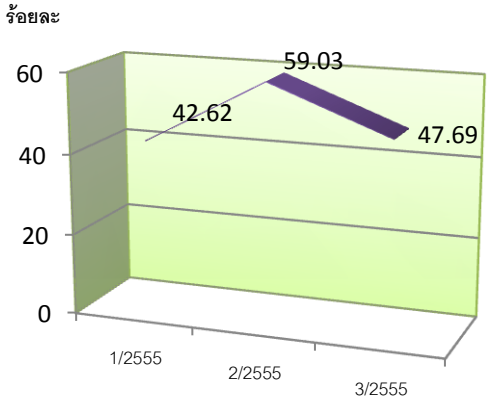
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด x 100 / ผู้มีงานทำในจังหวัด

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพิจิตรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 3 ปี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 47.69 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 59.03 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจที่มีการขยายสถานประกอบการ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตรจึงลดลงตามขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีก็มีสัดส่วนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้ว

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร

หมายเหตุ :

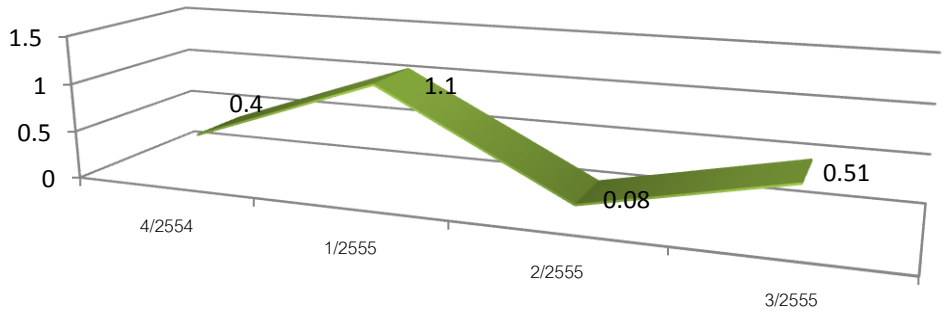
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ผู้สมัครงานในจังหวัด
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด x 100 / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพิจิตรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพิจิตรเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดพิจิตร อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2555 จึงลดลง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดพิจิตร ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 0.51 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 และไตรมาส 2 ปี 2555 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดพิจิตร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด พิจิตร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด x 100}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

คณะผู้จัดทำ

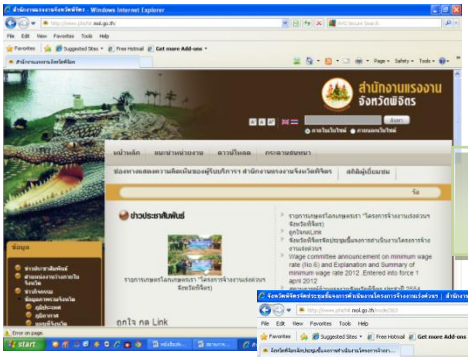
ที่ปรึกษา

นายดำรงศักดิ์	แก้วทองคำ	แรงงานจังหวัดพิจิตร
นางหงส์ทอง	ชิตพันธ์	จัดหางานจังหวัดพิจิตร
นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษนันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
(ว่าง)		สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

นางสาวกมลทิพย์	นันทสำราญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปุณิกา	เจียพงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอำพร	บัวทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางมยุรี	สร้อยวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวกรรณิการ์	ชาญการค้าวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นายขรรณ์ชัย	เวชพร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นางมนัสเนตร	ดิษปาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุธารัตน์	สังข์เมือง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเพ็ญรวี	พยัพเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายจินดา	เอมโอช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวทักษิณา	แสงกระจ่าง	เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

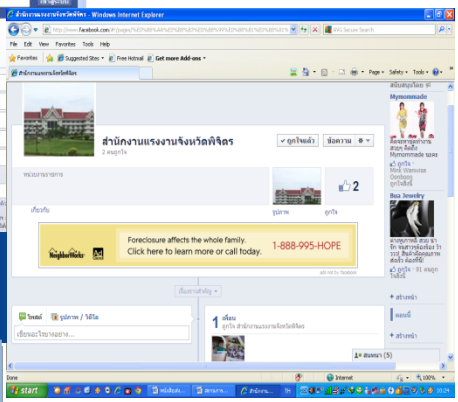
ผู้จัดทำ : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร



http://phichit.mol.go.th







สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร ศาลากลางจังหวัดพิจิตร ชั้น 2
ถนนพิจิตร – ตะพานหิน อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000
โทร. 0 5661 3761 โทรสาร 0 5661 4818
http://phichit.mol.go.th